

ACCORDO SINDACALE

Il giorno 20 giugno 2013,
la Direzione Aziendale Instrumentation Laboratory
la FIOM CGIL
la RSU
si sono incontrate e con le seguenti

premesse

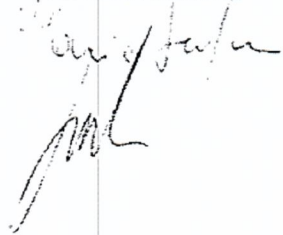
- lo scorso 5 dicembre 2012, a conclusione di un confronto che ha visto l'esclusione della FIOM CGIL dalla trattativa, è stato sottoscritto da Federmeccanica, FIM, UILM, FISMIC, UGL, un accordo;
- la FIOM valuta negativamente quel testo e la decisione di non sottoporlo al giudizio di tutti i lavoratori coinvolti; ritiene inoltre che le erogazioni salariali con esso definite sono da intendersi un anticipo di incrementi retributivi frutto di accordi condivisi da tutti i sindacati maggiormente rappresentativi e come tali non derogabili dalle scadenze previste;
- la FIOM e la RSU, a seguito del mandato ricevuto dall'assemblea e del risultato del successivo referendum, hanno richiesto di realizzare un accordo sulle normative da applicare in azienda, confermando il quadro di relazioni sindacali in essere e la contrattazione sino ad oggi effettuata;
- la Direzione Aziendale dichiara di riconoscere l'accordo firmato il 05/12/2012 da Federmeccanica e FIM, UILM, FISMIC, UGL;
- la FIOM e la RSU ritengono ultrattivo il contratto nazionale dal 20/01/2008, come previsto dall'articolo 2 sezione terza dello stesso;
- le parti ribadiscono le proprie posizioni rispetto alla contrattazione nazionale;

Hanno concordato

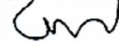
In attesa della ricomposizione del quadro nazionale che porti a un nuovo contratto collettivo nazionale firmato dalle organizzazioni sindacali compresa la FIOM CGIL e approvato dal giudizio delle lavoratrici dai lavoratori metalmeccanici, si determina che:

1. Si procederà alla retribuzione integrale dei primi tre giorni di malattia anche oltre la terza malattia inferiore ai 6 giorni.
2. Le ricadute, conseguenti all'organizzazione dell'attività lavorativa, sull'orario di lavoro saranno discusse con la RSU con l'obiettivo di raggiungere intese, così che la loro applicazione sia regolata da specifici accordi.
3. Sarà mantenuto, così come in atto finora, il riconoscimento alla FIOM e ai suoi rappresentanti sindacali, delle agibilità sindacali, dei medesimi diritti e nelle stesse quantità attuali.

La Direzione Aziendale



La FIOM CGIL



La RSU

