

## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Il giorno 2 luglio 2013 presso la sede Belleli Energy CPE a Mantova via G. Taliercio 1 si sono incontrati:

- la Società Belleli Energy CPE Srl rappresentata per l'occasione dalla Direzione Risorse Umane ed Organizzazione nelle persone della d.ssa Maria Cristina Tesini e del dott. Daniele Di Iorio;
- la RSU della società stessa nelle persone di Marco Grendene, Antonio Bigagnoli, Biacchi Stefano, Cigna Diego, assistita dalla segreteria provinciale Fiom-CGIL nella persona di Mauro Mantovanelli;

allo scopo di ricomporre e condurre le Relazioni Industriali in un'ottica di certezza degli interlocutori legittimati al confronto, dopo che l'accordo di rinnovo del CCNL di settore firmato il 5 dicembre 2012 da Federmeccanica con Fim, Uilm, Fismic e Ugl, determina una profonda incertezza riguardo ad alcune agibilità sindacali, con possibili limitazioni di fatto della rappresentanza del sindacato Fiom-CGIL all'interno della RSU costituita presso la Società Belleli Energy CPE Srl.

Premesso che:

- le Relazioni Industriali in Belleli rappresentano storicamente un valore costituito all'interno della Società che le Parti intendono mantenere, a partire dalle rispettive posizioni di responsabilità ed autonomia attraverso il confronto serrato nell'interesse esclusivo della Società;
- il quadro dei prossimi mesi richiederà la presenza di delegati sindacali riconosciuti e pienamente legittimati ad operare in merito alle criticità che i rappresentati aziendali potranno in termini di rispetto dei termini contrattuali di commessa (qualità dei processi e tempi di consegna) ed eventuali riassetti procedurali ed organizzativi per rispondere al meglio alle richieste di mercato;

le Parti dopo aver valutato i punti in premessa, preso atto della carta rivendicativa presentata da Fiom-CGIL e considerato che Fiom-CGIL rappresenta ad oggi la componente maggioritaria della presenza sindacale in azienda, in attesa di una ricomposizione del quadro generale che porti ad una stipula del CCNL condiviso con tutte le OO.SS. maggiormente rappresentative del settore, convengono di emendare il CCNL di settore con i seguenti punti:

### 1. RELAZIONI INDUSTRIALI

Belleli Energy CPE Srl conferma che continueranno ad essere riconosciuti a Fiom-CGIL ed ogni sua articolazione nonché ai rappresentanti sindacali, i diritti e le agibilità sindacali nella stessa misura, modalità e termini con i quali sono stati riconosciuti finora, compreso il criterio della proporzionalità dei voti presi per la elezione della RSU;

### 2. ORARIO DI LAVORO

Si conferma la legislazione vigente in tema di orario di lavoro. Eventuali modifiche nelle modalità di utilizzo e nella distribuzione degli orari saranno oggetto di confronto e accordo sindacale;

### 3. TIPOLOGIE CONTRATTUALI

Fermo restando il contratto a tempo indeterminato quale forma di rapporto consolidata, si conferma l'utilizzo del contratto a tempo determinato così come definito dalla D.Lgs 368/2001 e successive modifiche, come la forma contrattuale prevalente di ingresso per le figure professionali senza esperienza pregressa nel settore;

#### 4. MINIMI TABELLARI

Si dichiara che gli aumenti retributivi previsti dall'accordo del 5 dicembre 2012 sono intesi come non derogabili in termini di decorrenza ed in anticipo degli eventuali futuri aumenti retributivi che la Fiom-CGIL potrà negoziare a livello nazionale. In aggiunta agli aumenti sopra citati, saranno erogati incrementi lordi non assorbibili da futuri aumenti collettivi pari ad € 20,00 (riparametrati al 3°-4°-5° livello), con incidenza su tutti gli istituti di legge secondo i tempi ed i modi descritti nella seguente tabella:

aumenti dal 1/1/2013			aumenti dal 1/1/2014		
livello	scala	aumento	livello	scala	Aumento
1°	100	€ 8,47	1°	100	€ 8,47
2°	100	€ 8,47	2°	100	€ 8,47
3°	118	€ 10,00	3°	118	€ 10,00
4°	118	€ 10,00	4°	118	€ 10,00
5°	118	€ 10,00	5°	118	€ 10,00
5°S	131	€ 11,10	5°S	131	€ 11,10
6°	140	€ 11,85	6°	140	€ 11,85
7°	154	€ 13,04	7°	154	€ 13,04
Q	154	€ 13,04	Q	154	€ 13,04

Tali incrementi saranno erogati con le seguenti modalità:

- "Una Tantum acc. int. 2/7/2013" con la mensilità di settembre 2013 a copertura del periodo 1/1/2013 > 30/6/ 2013 con computo ai fini della 13° mensilità e del calcolo del TFR;
- Decorrenza dalla mensilità di luglio 2013 e gennaio 2014 per i restanti importi che saranno compresi nella voce "Integrativo";

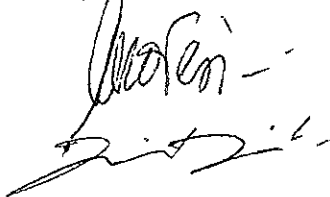
#### 5. QUALITA' DEI PROCESSI E TEMPI DI CONSEGNA

Per le commesse ritenute di importanza strategica, in coerenza a quanto definito al punto 2 del presente accordo in tema di orario di lavoro, le Parti convengono di definire di volta in volta le modalità ed articolazioni di lavoro idonee al rispetto dei termini contrattuali di consegna garantendo al contempo la qualità dei processi produttivi. Questa dinamica si svilupperà attraverso specifici accordi di lavoro straordinario con le consuete modalità operative previste in Azienda.

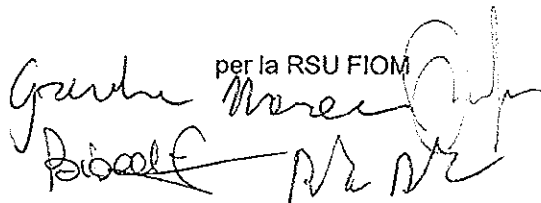
#### 6. TRATTAMENTO DI MALATTIA

I tassi di assenteismo riscontrati si collocano al di sopra della media di settore. Tale evidenza impone di sperimentare strumenti alternativi per affrontare il problema: in questo spirito l'Azienda procederà ad un sistema di monitoraggio per le assenze di malattia con prognosi inferiore ai 5 gg. lavorativi. Il progetto di osservazione durerà fino al 31/07/2014: durante questo periodo Belleli Energy CPE Srl continuerà a riconoscere l'integrazione al 100% dei primi tre giorni di malattia. Il tema sarà rivalutato nel suo complesso alla luce dei risultati dell'iniziativa intrapresa ed in considerazione delle istanze sindacali citate in premessa.

per la Società



per la RSU Fiom



per la O.S. Fiom-CGIL