

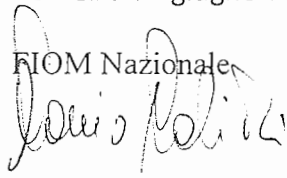
Verbale di Accordo

A seguito della richiesta di incontro della FIOM CGIL e del Coordinamento Nazionale della RSU FIOM CGIL HP ES Italia in merito agli assetti contrattuali vigenti che hanno visto la non accettazione da parte della FIOM CGIL del CCNL sottoscritto il 5.12.2012 e vista la permanenza del Contratto Integrativo Aziendale unitariamente sottoscritto in data 23 Aprile 2009, di cui si riconferma la piena validità (come ad esempio il punto 8 sul salario e i riferimenti contrattuali nazionali allora vigenti), le parti in attesa della ricomposizione del quadro nazionale che porti ad un nuovo contratto collettivo nazionale firmato dalle Organizzazioni Sindacali compresa la FIOM CGIL e approvato nel voto delle lavoratrici e dei lavoratori metalmeccanici concordano che:

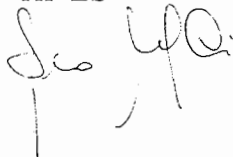
1. Sugli orari di lavoro si riconferma la disciplina vigente. Anche per gruppi di lavoro, le modalità di utilizzo e di distribuzione degli orari, comprese le richieste di prestazione straordinaria, saranno oggetto di accordo con la RSU mantenendo prerogative e ruoli previsti anche dal Contratto Integrativo Aziendale HP ES Italia vigente e dagli accordi in essere unitariamente sottoscritti.
2. Si garantiscono a tutti i dipendenti, indipendentemente dalla tipologia di lavoro, gli stessi trattamenti economici normativi così come previsto dai CCNL e dagli accordi Aziendali. Rispetto alle tipologie di lavoro (contratti a tempo determinato, somministrati, apprendistato) si riconferma quanto previsto, sia nei tempi di stabilizzazione dei tempi determinati e somministrati, che nelle percentuali di riconferma dei lavoratori in regime di apprendistato, secondo quanto normato nel CCNL del 2008 e dal punto 7.3 del Contratto Integrativo Aziendale HP ES Italia.
3. Per quanto riguarda la nuova normativa in merito al trattamento economico della malattia l'Azienda dichiara che tale disposizione non è stata attuata. Le parti convengono sulla continuità di tale prassi fino alla definizione di un nuovo CCNL sottoscritto anche dalla Fiom.
4. Sono confermati alla FIOM, così come in atto finora, i diritti e l'agibilità sindacale compreso il rispetto della totale proporzionalità nel voto per la elezione della RSU, vista la sua rappresentanza in Azienda, nonché per il fatto che la FIOM CGIL è firmataria del Contratto Integrativo Aziendale e anche in relazione al recente accordo interconfederale tra CGIL CISL UIL e Confindustria del 31 maggio 2013.
5. Si riconferma la centralità e prevalenza della Polizza Integrativa Sanitaria come normata da Contratto Integrativo Aziendale, salvaguardandola dall'assorbimento in Metasalute o altre polizze. Per altro, su queste tematiche, le parti concordano sulla necessità di un confronto tra l'Azienda e tutte le Rappresentanze Sindacali.

Pomezia 21 giugno 2013

FIOM Nazionale



HP ES



RSU FIOM



Handwritten signature of a representative from RSU Fiom, with a vertical signature on the right side of the page.