VERBALE DI ACCORDO

Oggi 28 maggio 2013, presso la sede della ditta Fonderia Ghirlandina S.p.A si sono incontrati la Direzione Aziendale, R.S.U., OO.SS

Premesso che:

Lo scorso 5 dicembre 2012, a conclusione di un confronto che ha visto esclusione della Fiom Cgil dal tavolo di trattativa, è stato sottoscritto da Federmeccanica, Fim Uilm Fismic e Ugl un testo contrattuale che recepisce gli Accordi interconfederali separati, non firmati dalla Cgil, del 2009 al modello contrattuale e del 2012 sulla produttività.

La Fiom ritiene ciò una violazione delle regole sulla democrazia e la rappresentanza contenute nell'Accordo interconfederale del 28 giugno 2011 sottoscritto da Confindustria Cgil Cisl e Uil.
La Fiom-Cgil e la R.S.U, con riferimento all'intesa del 5 dicembre 2012, ribadiscono che le erogazioni salariali con essa definite, sono da intendersi un anticipo degli aumenti salariali dovuti e quindi erogazioni salariali non derogabili ne modificabili nelle scadenze previste (in osservanza quantomeno parziale dei precetti di cui all'art. 36 della Costituzione e dei principi di non discriminazione).

A seguito del mandato ricevuto dal'assemblea dei lavoratori la fiom Cgil e la R.S.U hanno richiesto di avviare il confronto in sede aziendale al fine di realizzare un accordo sulle normative applicabili in azienda, confermare il quadro di relazioni sindacali in essere e confermare la contrattazione aziendale fino ad oggi realizzata.

La Direzione Aziendale, la FIOM e la R.S.U hanno sottoscritto in data 07/12/2010 un accordo dove si confermava l'applicazione in azienda del CCNL 2008 fino al suo rinnovo in cui è stato pattuito un aumento salariale di 25 (venticinque) € per il mantenimento del potere d'acquisto.

Le Parti in attesa della ricomposizione del quadro generale che porti ad una stipula del CCNL condiviso da tutte le OO.SS. maggiormente rappresentative
convengono quanto segue:

- **DIRITTI SINDACALI**

  Per rispettare la rappresentanza delle OO.SS., coerentemente con la volontà dei lavoratori, si conviene su un sistema di democrazia sindacale integrata, che nella fase transitoria ed in attesa di un accordo nazionale o una legge in materia agirà su due capisaldi: le R.S.U. saranno elette esclusivamente col sistema proporzionale. Le parti concordano di valutare solo le piattaforme e gli accordi validati dal voto dei lavoratori tutti.

- **SALARIO**

Le erogazioni salariali previste dall'intesa del 5 dicembre 2012 sono da intendersi come anticipo i attesa della stipula del CCNL condiviso fra tutte le OO.SS. pertanto non saranno richieste ne concesse deroghe nelle decorrenze delle erogazioni salariali costituenti i minimi tabellari.
Con l'obiettivo di mantenere il potere d'acquisto delle retribuzione ed in aggiunta a tali aumenti si concorda, un aumento pari ad Euro 25 (venticinque) al 5° livello in tre tranche così suddivise: 10 Euro a far data dalla retribuzione di maggio 2013; 10 euro con la retribuzione di gennaio 2014; 5 euro con la retribuzione di gennaio 2015.
Le cifre di cui sopra saranno poste a conguaglio di quanto eventualmente concordato a livello nazionale o ad altro livello contrattuale per lo stesso titolo.

- **ORARIO**

Le parti, qualora si rendesse necessario, condividono l'impegno a salvaguardare i livelli occupazionali attraverso l'utilizzo di tutti gli ammortizzatori sociali, anche attraverso forme di riduzioni dell'orario di lavoro estendendo la pratica dei contratti di solidarietà.

- **MERCATO DEL LAVORO**

Si conviene che,a parità di lavoro ed indipendentemente alla tipologia di CCNL applicato, i lavoratori riceveranno lo stesso trattamento economico e salariale previsto in azienda

Letto, confermato e sottoscritto

LA DIREZIONE AZIENDALE

LE R.S.U

LE OO.SS