

## VERBALE DI ACCORDO

In data 27 maggio 2013 presso la sede della società FOX S.p.A. di R. Bompani & C. si sono incontrati:

- la Società FOX S.p.A. di R. Bompani & C. rappresentata dall'amministratore delegato dott. Enrico Vento, assistito dall'avv. Aldo Calza
- la Fiom-Cgil di Modena e Ferrara, rappresentata dai sig.ri Mario Nardini, Giovanni Verha e Massimo Valentini
- la Rsu di Modena di: Rossella Minonne, Sonia Cattini, Eleonora Nanni
- la Rsu di Ostellato: Fausto Pavani, Marco Magnanini, Nada Piva, Fiorella Montanari, Albertino Gemmetto, Marco Scalisi

Premesso che:

- Lo scorso 5 dicembre 2012 è stato sottoscritto da Federmeccanica, Fim-Cisl, Uilm-Uil, Fismic e Ugl un testo contrattuale separato, che ha visto l'esclusione della Fiom-Cgil dal tavolo di trattativa da quest'ultima ritenuta illegittima.
- la Fiom-Cgil e la Rsu hanno richiesto di avviare il confronto in sede aziendale per confermare le normative derivanti dalla contrattazione collettiva unitaria già applicata in azienda, riconoscendo la contrattazione aziendale vigente e il quadro di relazioni sindacali in essere.
- Le OO.SS e la Rsu ha richiesto di definire le modalità per la corresponsione del saldo del Premio di risultato relativo all'anno 2012, non ancora erogato.

Si conviene quanto segue:

- Si conferma quanto già disposto dall'accordo sottoscritto a livello aziendale in data 21 dicembre 2011.
- Si conferma che alla Fiom-Cgil e a tutte le sue articolazioni territoriali e aziendali continueranno a essere mantenuti tutti i diritti e le agibilità fino a oggi riconosciuti in azienda, di cui le stesse sono titolari in base a quanto disposto dagli accordi interconfederali e dal CCNL del 20 gennaio 2008.

Allo stesso modo si riconosce che le piattaforme e i contratti aziendali dovranno essere approvati dai lavoratori attraverso lo strumento del referendum.

- Con riferimento alla disciplina del rapporto individuale di lavoro e in azienda, degli inquadramenti, del mercato del lavoro e dell'orario di lavoro si confermano le condizioni previste dal CCNL del 20 gennaio 2008 e dalla contrattazione aziendale, senza alcuna possibilità di deroga, anche con riferimento a quanto disposto dall'art.8 del d.l. 138/2011, convertito dalla l.148/2011.
- La Società conferma l'integrazione salariale al 100% del trattamento economico per i primi tre giorni di assenza anche in caso di malattia breve.
- Gli incrementi economici previsti in aggiunta a quanto già corrisposto a gennaio 2013 non saranno derogabili nelle decorrenze previste per gennaio 2014 e gennaio 2015.
- Con riferimento alle quote di Premio di risultato relative all'anno 2012 non ancora corrisposte, pari a Euro 56,00 lordi per ciascun dipendente che abbia diritto al premio, la Società procederà alla loro erogazione entro la fine del corrente anno 2013.

Letto, confermato e sottoscritto

se d

ecp Ruffi

TF

ON

FOX S.p.A. di R. Bompani & C.



Fiom-Cgil



Rsu

