

In riferimento alla carta rivendicativa della Fiom-Cgil, le parti concordano quanto segue:

Diritti ed agibilità sindacali.

La società **CORRADI** prende atto che non è stato sottoscritto il CCNL da parte della Fiom-Cgil.

Vengono riconfermate nei confronti della Fiom-Cgil Territoriale, tutti i diritti e tutte le agibilità sindacali previste negli stessi termini e negli stessi modi con i quali sono stati riconosciuti finora.

Per quanto riguarda l'elezione delle RSU, l'azienda riconosce il criterio della proporzionalità per l'elezione di tutti i delegati.

La ditta **CORRADI** si rende disponibile a negoziare e sottoscrivere accordi sindacali solo se precedentemente approvati attraverso il referendum dei lavoratori.

Salario.

Tutti gli aumenti fin qui percepiti per effetto di accordi sindacali sottoscritti da altre OO.SS. sono da intendersi a titolo di anticipazione rispetto alle richieste avanzate attraverso la piattaforma Fiom-Cgil per il rinnovo del CCNL 20 gennaio 2008.

Gli aumenti previsti a decorrere dal 1.01.2014 e 1.01.2015 vengono confermati rispetto alle date indicate senza alcuna possibilità di slittamento temporale.

In aggiunta agli aumenti previsti alle date sopra indicate, l'azienda si rende disponibile ad invertire gli aumenti della 3^a tranche previsti per il 01/01/2015, anticipandoli nella 2^a tranche previsti per il 01/01/2014.

Gli aumenti sopra indicati fanno parte a tutti gli effetti della voce minimi tabellari mensili riferiti alla 5^a categoria, e per le altre categorie seguiranno la riparametrazione 100/154.

Orario di lavoro.

Viene confermata integralmente la disciplina vigente, oltreché in caso di modifiche dell'orario di lavoro, dovrà essere oggetto di specifico accordo con le RSU e/o Fiom-Cgil Territoriale.

In caso di ricorso all'utilizzo degli ammortizzatori sociali, l'azienda si rende fin d'ora disponibile a valutare come strumento prioritario il contratto di solidarietà.

Mercato del lavoro.

Al fine di limitare il più possibile il ricorso a forme contrattuali diverse dal contratto a tempo indeterminato, la ditta **CORRADI** riconosce che a parità di lavoro, indipendentemente dalla tipologia di lavoro utilizzata, la parità di trattamento economico e normativo oltre ai confermati percorsi di stabilizzazione definiti dai contratti aziendali in essere e dal CCNL 2008.

Malattia.

La ditta **CORRADI** conferma il pagamento del periodo di carenza (primi tre giorni di ogni evento di malattia), nella misura del 100%.

L'azienda si rende disponibile a valutare e sperimentare forme diverse previste da fondi di sanità integrativa anche di dimensione territoriale, attraverso prestazioni sanitarie che non siano sostitutive del sistema sanitario pubblico.

Letto e sottoscritto, 21/5/2013

Ditta **CORRADI**

Segreteria Territoriale della FIOM-CGIL Mantova



Corradi Remo
CORRADI REMO & C. S.N.C.
RIGENERAZIONE E SALDATURA
STAMPI PER VETTERIA
Via G. di Vittorio n. 14/A
46035 REVERE (MN) - Tel. 0386 / 46 484
C. F. e P. IVA 01894340207