Babcock Wanson
Italiana
Groupe ENIM

VERBALE DI ACCORDO DEL 10/05/2013

Tra la Direzione della BABCOCK WANSON ITALIANA S.p.A. rappresentata dall'Ing. Marianelli A.

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria nelle persone dei Sigg. Bertoli S. e Rossi R.

Si conviene quanto segue:

CONTRIBUZIONE COMETA: a partire dal 1° luglio 2013 innalzamento del contributo a favore dei lavoratori iscritti a COMETA a carico dell'azienda nella misura del 3% della retribuzione convenzionale per tutti i dipendenti che versino una quota di retribuzione pari o superiore al 3% della retribuzione utile ai fini del calcolo del t.f.r. o che adeguino la contribuzione a proprio carico entro il mese di maggio 2013.
A partire dal 1° gennaio 2014 innalzamento del contributo a favore dei lavoratori iscritti a COMETA a carico dell'azienda nella misura del 4% della retribuzione convenzionale per tutti i dipendenti che versino una quota di retribuzione pari o superiore al 4% della retribuzione utile ai fini del calcolo del t.f.r. o che adeguino la contribuzione a proprio carico entro il mese di novembre 2013.
Con la retribuzione del mese di dicembre di ogni anno si riepilogano i contributi maturati nell'anno a carico azienda e lavoratore, e se dal confronto dei due importi il contributo azienda risulta inferiore al contributo lavoratore, fino agli importi calcolati con le rispettive percentuali del 3% e del 4% della retribuzione convenzionale, verrà effettuato il conguaglio a favore del lavoratore e versato con l'ultimo trimestre dell'anno entro il 20 gennaio dell'anno successivo.
Del suddetto conteggio verrà data evidenza con apposita documentazione da consegnare al lavoratore entro il mese di febbraio di ogni anno.

PREMIO DI RISULTATO:
fermo restando tutto quanto previsto dall'accordo aziendale del 3/9/2008, si proroga per gli anni di riferimento 2013 e 2014 l'importo previsto al punto 8.2 per l'anno di riferimento 2011 , rivalutato al 31/12/2013 e al 31/12/2014 in base all'incidenza alle date suddette dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per operai e impiegati (indice base per il TFR) sul valore dell'indice al 31/12/2011.
Le parti si danno atto che il premio di risultato calcolato in base a quanto sopra mantiene i criteri previsti dalla Legge per poter beneficiare delle agevolazioni fiscali e contributive stabilite per l'erogazione dei premi di produttività.

AGIBILITA' SINDACALE:
La Direzione della BABCOCK WANSON ITALIANA SPA con il presente accordo conferma che alla FIOM CGIL, ad ogni sua articolazione ed ai suoi rappresentanti in azienda, continueranno ad essere riconosciuti i diritti e l'agibilità sindacale, nella stessa misura, nelle stesse modalità e negli stessi termini con i quali sono stati riconosciuti finora.

LA DIREZIONE

LA R.S.U.