

## ACCORDO AZIENDALE

Alla luce del Contratto Nazionale siglato separatamente da FIM-CISL, UILM-UIL e Federmeccanica in data 5/12/12 ed in relazione alla "carta rivendicativa FIOM-CGIL", l'O.S. FIOM-CGIL, ha richiesto alla Direzione Aziendale di addivenire ad una logica di comportamento che consenta di superare le eventuali divisioni che tale situazione contrattuale potrebbe causare, convenendo quanto segue:

- La società COVEN con la presente conferma che alla FIOM-CGIL, ad ogni sua articolazione ed ai suoi rappresentanti in azienda, continueranno ad essere riconosciuti i diritti e le agibilità sindacali, nelle stesse misure, nella stessa modalità e negli stessi termini con i quali sono stati riconosciuti sinora.
- Di riconoscere gli aumenti salariali previsti dal Contratto siglato in data 5/12/12 come anticipo di eventuali futuri aumenti derivanti da contrattazione collettiva nazionale e che, tali minimi, faranno parte a tutti gli effetti della voce "minimi tabellari mensili", verranno riconosciuti alle date indicate e non potranno essere posticipati per alcuna ragione.
- Si riconosce l'integrazione salariale al 100% dei primi tre giorni di malattia così come previsto dal CCNL unitario del 2008 ed i periodi di comporto e di integrazione previsti dall'accordo del 5/12/12.
- Si concorda inoltre che, in merito all'orario di lavoro ed il ricorso al lavoro straordinario, si continuerà ad applicare quanto è di prassi in azienda e contenuto nel CCNL unitario del 2008, salvaguardando comunque il riconoscimento delle maggiorazioni di miglior favore.

DIREZIONE AZIENDALE

COVEN S.R.L.  
Via degli Imprenditori n. 5  
26016 SPINO D'ADDA (CR)  
Codice Fiscale 10516680153  
Partita I.V.A. 01091840197

FIOM-CGIL

