



COMUNICATO STAMPA

Altri 7 accordi sottoscritti dalla FIOM

Altri sette accordi aziendali raggiunti nei mesi di ottobre e novembre: in totale dal mese di giugno sono 20 gli accordi aziendali siglati nella provincia di Reggio Emilia.

Le aziende metalmeccaniche dove si sono prodotte le ultime 7 intese sono:

DIECI Srl, 180 addetti, sede a Montecchio Emilia.

Produzione di elevatori, macchine edili e da cantiere, macchine agricole, macchine operatrici.

COOPSETTE Srl divisioni metalmeccaniche, 250 addetti, sedi di Sant'Ilario d'Enza

Produzione di arredamento ufficio (Methis) e infissi, facciate continue, serramenti in alluminio (Teleya).

SICAM Srl - Gruppo Bosch, 120 addetti, sede a Correggio

Produzione di smontagomme ed equilibratrici (attrezzature per gommisti ed autofficine).

VERTEX PISTONS – VP ITALY Srl, 90 addetti, sede a Caderbosco di Sopra.

Produzione di pistoni fusi e forgiati ad alta tecnologia.

RIVER Spa, 50 addetti, sede a Brescello.

Produzione di miscelatori termostatici industriali per impianti sanitari; rubinetteria per locali pubblici, per disabili e per grandi cucine; curvatubi.

Aziende dove si è previsto un accordo ponte a copertura del 2010 con riconoscimento economico:

REVIFA Spa – Reggiana Viterie Minuterie, 90 addetti, sede a Fabbrico

Produzione di viti e minuterie meccaniche

NUOVA MINI-MEC Srl, 35 addetti, sede a Novellara

Produzione di viti e minuterie meccaniche

In tutte e 7 le aziende citate, oltre ai consueti contenuti della contrattazione aziendale (Premio di Risultato, anticipazione e consolidamento quote salariali, rinnovo delle parti normative) è previsto il riconoscimento del CCNL (Federmeccanica, Unionmeccanica e Legacoop) del 2008 fino alla sua naturale scadenza e di conseguenza l'aumento salariale di 40 euro come elemento perequativo sui minimi tabellari a riconoscimento del differenziale tra il CCNL separato firmato da Fim-Uilm e la richiesta per il rinnovo della parte economica proposta nella piattaforma Fiom, mai discussa al tavolo nazionale.

“Questi accordi, che si aggiungono ai 13 già sottoscritti negli ultimi mesi, confermano ulteriormente il ruolo di rappresentanza della Fiom e la capacità di trovare soluzioni rispondenti alle libere rivendicazioni dei lavoratori. Tema centrale dell'attuale fase sindacale è la nostra azione di neutralizzazione dell'accordo separato Fim-Uilm-Federmeccanica, di riconquista del contratto nazionale sia nei suoi contenuti normativi che per quanto riguarda gli aumenti salariali che stiamo riportando a livelli significativi. Ricontrattare e riconquistare un modello negoziale condiviso contro la logica degli accordi separati è il messaggio che proviene dal nostro territorio in maniera inequivocabile. Dalla prossima settimana avvieremo due nuovi fronti di iniziativa: quello dei tavoli provinciali (a

partire da Unionmeccanica Confapi) e quello delle vertenze legali nei confronti delle aziende indisponibili al riconoscimento del CCNL del 2008 fino alla sua naturale scadenza (ultimo CCNL sottoscritto da tutte le Organizzazioni Sindacali)- dichiara Valerio Bondi, Segretario provinciale della Fiom di Reggio Emilia. “Tutta la nostra iniziativa è finalizzata alla riconquista del contratto nazionale di lavoro, secondo uno schema alternativo al modello Marchionne-Marcegaglia-Bonanni, nel corso del 2011. Vuoi scommettere che una qualche crepa si manifesta anche nel fortino “inossidabile” della Confindustria?”

Fiom-Cgil Reggio Emilia

Reggio Emilia 2 dicembre 2010