



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262319-320-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



Protocollo: ML/ms/2008/1893

Roma, 12 maggio 2008

ALLE STRUTTURE FIOM-CGIL
REGIONALI E TERRITORIALI
APPARATO - SEDE

CCNL FEDERMECCANICA/3 DEFINIZIONE TESTI CONTRATTUALI

Stanno, con qualche difficoltà, proseguendo gli incontri con Federmeccanica sui rinvii definiti nell'accordo del 20 gennaio 2008.

Sull'inquadramento si avvia il lavoro della commissione negoziale il 22 maggio 2008.

Sul part-time, appalti e contratti di inserimento deve invece ancora essere fissato l'avvio del confronto.

Sui contratti a termine e di somministrazione si sono svolti diversi incontri, ma si è registrata una forte diversità con Federmeccanica ed in particolare in materia di regolazione della stagionalità dei contratti a termine. Ciò ha impedito fino ad ora la realizzazione di una intesa.

In materia di preavviso è stato precisato che lo stesso si calcola dal giorno successivo e si è definita una tabella per l'importo della retribuzione in caso di mancato preavviso (vedi allegato).

Infine, si è affrontato il tema del **cambio turno su richiesta del lavoratore** e in tal caso in via eccezionale della deroga al riposo giornaliero, a seguito di una serie di casi aziendali posti da Federmeccanica.

Il problema, verificata la sua sussistenza, è stato discusso nelle Segreterie unitarie e si è convenuto di regolarlo alle condizioni definite (vedi allegato).

Pertanto la delega è ammessa esclusivamente qualora in via eccezionale e su sua richiesta scritta il lavoratore richieda per esigenze personali di cambiare il turno e, in ogni caso, il riposo minimo è almeno di 8 ore. Naturalmente la richiesta ha valore **solo sullo specifico e singolo cambio turno**. Annualmente vi è un confronto tra sindacato e RSU per verificare l'utilizzo di tale regolamentazione da parte dei lavoratori.

P. LA SEGRETERIA NAZIONALE FIOM-CGIL

Maurizio Landini