

Art. 5 - *Orario di lavoro.*

- Omissis -

DICHIARAZIONE A VERBALE

Fatto salvo quanto già previsto dal presente articolo, è permessa la deroga al riposo minimo giornaliero per le attività di lavoro a turni esclusivamente ogni volta che il lavoratore, in via eccezionale e su sua richiesta scritta, è autorizzato a cambiare turno e non può fruire fra la fine del servizio di una squadra e l'inizio di quello della squadra successiva del riposo minimo giornaliero che in ogni caso sarà almeno pari ad 8 ore; in tale ipotesi sarà riconosciuta una protezione adeguata.

La Direzione aziendale fornirà annualmente alla Rappresentanza sindacale unitaria informazioni circa l'utilizzo della presente deroga.

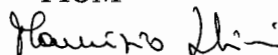
FEDERMECCANICA



FIM



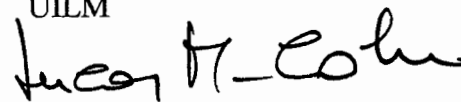
FIOM



ASSISTAL



UILM



Roma, 7 maggio 2008

Art. \_\_. - Preavviso di licenziamento e di dimissioni.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza un preavviso i cui termini sono stabiliti come segue a seconda dell'anzianità e della categoria professionale cui appartiene il lavoratore.

Anni di servizio	6 <sup>a</sup> e 7 <sup>a</sup> categoria professionale	4 <sup>a</sup> , 5 <sup>a</sup> categoria professionale	2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> categoria professionale	1 <sup>a</sup> categoria professionale
Fino a 5 anni .....	2 mesi	1 mese e <del>1/2</del> 15 giorni	10 giorni	7 giorni
Oltre 5 e fino a 10 anni .	3 mesi	2 mesi	20 giorni	15 giorni
Oltre i 10 anni.....	4 mesi	2 mesi e <del>1/2</del> 15 giorni	<del>30 giorni</del> 1 mese	20 giorni

I termini di disdetta decorrono dal giorno del ricevimento dell'atto di dimissioni o di licenziamento e il periodo di preavviso si calcola dal giorno successivo.

La parte che risolve il rapporto senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso deve corrispondere all'altra un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso come di seguito stabilito.

Anni di servizio	6 <sup>a</sup> e 7 <sup>a</sup> categoria professionale	4 <sup>a</sup> , 5 <sup>a</sup> categoria professionale	2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> categoria professionale	1 <sup>a</sup> categoria professionale
Fino a 5 anni .....	2 mensilità	1,5 mensilità	0,33 mensilità	0,24 mensilità
Oltre 5 e fino a 10 anni .	3 mensilità	2 mensilità	0,67 mensilità	0,5 mensilità
Oltre i 10 anni.....	4 mensilità	2,5 mensilità	1 mensilità	0,67 mensilità

Durante il compimento del periodo di preavviso in caso di licenziamento l'azienda concederà al lavoratore dei permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabilite dalla Direzione in rapporto alle esigenze dell'azienda.

Tanto il licenziamento quanto le dimissioni saranno comunicate per iscritto.

L'indennità sostitutiva di preavviso spetta in ogni caso al lavoratore che all'atto del licenziamento si trovi in sospensione.

NORMA TRANSITORIA

Considerato che con l'Accordo di rinnovo del 20 gennaio 2008 si è stabilita la decorrenza della disciplina del periodo di preavviso come risultante dalla Unificazione delle Discipline Speciali al 1° febbraio 2008, le parti concordano che, per i lavoratori a cui si applicava la Disciplina Speciale, Parte Prima, che si dimettono per accedere al pensionamento del 1° aprile 2008, il periodo di preavviso, su loro richiesta, è ridotto a 15 giorni.

Roma, 9 aprile 2008

Federmecanica

*Robert Jantke*

Assistal

*Assistal signature*

Fim  
*Fim signature*

Fiom  
*Fiom signature*

Uilm

*Uilm signature*