میتل میکانیک کےورکرزکے کام کے کنٹرکٹ کےحوالہ سےمسودہ

FIOM-CGIL

کام کے بارے

1آرٹیکل ۱کےتیسرے سیکشن میں (بھرتی) کے نظم ونسق کے حوالہ سے یہ فارمولا شامل کیا جاءے

میتل میکانیک انڈسٹری میں کام کا معاہدہ لامحدود مدت کے لیے ہو

۲۔ آرٹیکل ۱ بز ،تیسرا سیکشن، (کام کے معاہدے) میں یہ چیز شامل کی جاءے

کام سکھانے کےمرحلے میں اپرینڈیستا کے کنٹرکٹ کے بارے معاہدہ فریقین کے باہمی مشورہ سے ہوگا

معروضی کا م کے معاہدے انڈسٹری میں اس طرح ہوں گے

۔محدود مد ت کا کنٹرکٹ

ورکرز کی تعداد بڑھانے کے لیے محدود مدت کا معاہدہ

پارٹ ٹایم کام کا معاہدہ

ہر چه ماه بعد یونین لیڈر کو فیکٹری کی طرف سے تفصیل بتاءی جاءے گی ،کام کی بھرتی کے حوالے سے،کام کے طریقہ کار کےحوالہ سے بھرتی اور پرڈوکشن کے تعلق کے حوالے سے کام کیصورت حال کے حوالے سے اور جن کا کام کا معاہدہ لامحدود مدت کا نہیں ہوسکا ان کی بارے بتا یا جاءے،یونین لیڈر کو وقت سے پہلے بتایا جاءے کہ فیکٹری کا کیا ارادہ ہے کہ وہ کس قسم کے کام کے معاہدہ اپنانا چاہتا ہے ،تاکہ اس کے ساته وقت سے پہلے ڈاءلاگ کیا جاسکے

۳۔ ہر قسم کے محدود مدت کے معاہدہ جات پندرہ فیصد سے زیادہ نہ ہوں ،کام کے ہر شعبہ میں ،محدود مدت کے معاہدہ جات صرف اس صورت میں ہوں جب فیکٹری ایسے حالات سے دوچار ہو جب ا س کے بغیر گزارہ نہ ہو،پندرہ فیصد کا تناسب بھی وقت کی ضرورت کے حساب سے تبدیل کیا جاسکےجب کہ اپرینڈیستا یا کام سکھانے والوں کاتناسب اس لحاظ سے مختلف ہو کیونکہ انہوں نے اس کام کو سیکھنا ہے

۴ فیکٹری میں کام کرنے والے محدود مدت کا معاہدہ رکھنے والے ورکرز اگر چه ماہ اس فیکٹری میں کام کر جاءیں تو چوبیس مہینے کے دوران اگرکام کی بھرتی کی جاءےتو ان کو اہمیت دی جاءے گی

اگر ایک فیکٹری میں مزدور ساٹھ مہینوں میں محدود مدت کے وقفہ وقفہ سے چھتیس ماہ کام کر جاءیں تو فیکٹری کے لیے یہ لازم ہوجاءے کہ وہ ان کا لا محدود مدت کا معاہدہ کرے پارٹ ٹاءم کام کرنے کاانحصار مزدور کی مرضی پر رکھا جاءے

۶۔ اپرینڈیستا کا کام کا معاہدہ فریقین کے درمیان ایگریمنٹ سے ہوگا جس کے بارے یکم جولاءی سن دو ہزار سات تک فیصلہ کرنا ہو گا ،جس پر فیوم فیم اور ولم یہ بات دهراتے ہیں کہ اپرینڈیستا کا معاہدہ صرف خاص حالات میں ہونا چاہیے

۷۔حسب ضرورت کام کے وقتی معاہدات کے لیے ایسے ورکرز لیے جاءیں جن کی عمر پچاس سال سے زیادہ ہو یا پھر پینتیس سال سے زیادہ عمر کے ایسے افراد جو بہت عرصہ سے بےروزگار ہوں گے

سال میں چالیس گھنٹے کام کی تھیوری کی ٹریننگ کے لیے وقف کیے جاءیں ،ورکرزجو وقتی کام کے معاہدے کے تحت لیے جایں گے ان کا کام کا لیول حالیہ لیول دو سے کم نہیں ہوگاکام شروع کرتے ہی

فیکٹری وقتی کام کے لیے اسی صورت میں ہی لوگوں کو بھرتی کر سکے گی جب وہ پہلے ستر فیصد وقتی کام والے ورکرز کو لامحدود مدت کے لیے لے چکے ہوں

۸۔

ایک ہی لیول

۱۔ حالیہ سات لیول جو کہ آٹھ کیٹگری میں آتے ہیں کو ان اس طرح ترتیب دیا جاءے

لیول اے شروع والے (پہلے اور دوسرے لیول والے)

لیول بی تربیت یافتہ (جو کہ حالیہ تین اور چار لیول والے ہیں)

لیول سی ٹیکنیشن (جوکہ حالیہ پانچ اور پانچ ایس والے ہیں)

لیول ڈی پروفیشنل(جوکہ حالیہ چھ اور سات لیول والے ہیں)

لیول ای کوادری (جو آج ساتویں لیول والے ہیں)

ہر ایک لیول میں ایک کوبیسک اور دوسرے کو ایکسپرٹ کہاجاءے گا جیسا کہ فیز اے میں اے ۱ ار اے ۲ کی حیثیت سے پہچانیں جاءیں گے

۲۔ ان لیولز کے پہچان کےحوالے سے قومی سطح پر ان کی تعریف واضع کی جاءے کہ ان کا رول کیا ہوگا،جوکہ اس فیکٹری میں بھی کام کے لحاظ اندازہو گا

۳۔ان لیولز کے درمیان ان کی مہارت کے لحاظ سے فیکٹری کے اندر بھی ان کی تنخواہ کے ہوالے سے چیکنگ ہوگی ،سال میں کم از کم ایک دفعہ اس بات کا جاءزہ لیا جاءے گا کہ کس کا لیول تبدیل ہونا چاہیے

۴۔ان کے لیولز کی تبدیل کے لحاظ سے ان کے مجموعی کام کو بھی دیکھ اجاءے گا نہ کہ اس کی ذاتی قابلیت کےحوالے سے

۵۔ ورکر کی پروفیشنل صورت حال کے حوالے سے فیکٹری کے اندر بھی اس کی تنخواہ کے لیے بات چیت کی جاسکے

کام کے اوقات

کام کا ماحول اور صحت اور سیکورٹی کی صورت حال

ہر فیکٹری پر یہ لازم ہوگا کہ وہ اپنے ورکرز کو کام کے ماحول اور اور اس کے ودران خطروں کے بارے آگاہ کرے ،جن فیکٹریوں میں تارکین وطن ورکرز کام کرتے ہیں ان پر لازم ہے کہ یہ ساری باتیں ان کی زبان میں ترجمہ کے ساتھ بتاءی جاءیں ،

۲۔ فیکٹری میں کم ا ز کم سال میں ایک گھنٹہ کی میٹنگ (اداءیگی کے ساتھ) ہو جس میں صحت اور سیکورٹی کے حوالے سے بتایا جاءے ،یہ میٹنگ یونین کی دوسری میٹنگز اور ورکروں کی صحت کے حوالے وے وابستہ دوسری میٹنگز کے علاوہ ہوگی

فیکٹری کے اندر صحت کے حوالے سے نمایندگان سے رابطہ کرکے بلاءی جاءے گی

۳۔ ان خطرات کے حوالے سے تمام دستاویزات آر ایل ایس کو دی جاءے گی

۴۔ آر ایل ایس کے اجازت کے ٹاءم کو دوگنا کردیا جاءے تاکہ وہ اس بارے زیادہ تفصیل سے جان سکے اور اس کے علاوہ اس کی تعلیم وتربیت کے لیے کام کے گھنٹوں کے دوران کورسز کا انتظام فریقین کی مرضی سے کیا جاءے

۵۔اس کے علاوہ آر ایل ایس یعنی سیکورٹی کے حوالے سے نماءیندگان کی تعداد میں اضافہ کیا جاءے اور اس کے علاوہ ورکرز کے نماءندگان براءے سیکورٹی کا کردار بھی بڑھایا جاءے

۶۔فریقین نمایندگان براءے سیکورٹی کے لیے گایڈز کا اہتما م کراءیں گے جو کی اینل ،یونین اور فیکٹریوں کے اشتراک سے تیار کی جاءیں گی

حقوق

۱۔ ہر فیکٹری میں ورکروں کی مہارت کے حوالے سے پروگرام کا انتظام کیا جاءے جو سب ورکرں کے لیے ضروری ہو جس کے بارے فیکٹری میں فیصلہ ہو ھا ور ہر اسل کے شروع میں یونین لیڈر سے ملکر ایک ٹیسٹ ہو

۲۔ تارکین وطن ورکرز کی تربیت کے لیےان کورسز میں شمولیت کو ممکن بنانے کے لیے ۲۵۰ گھنٹے کے وقت کو استعمال کیا جاءے ،فیکٹری ان کورسز میں ورکرز کی شمولیت کو یقینی بناءے

تنخواہ میں اضافہ

۱۔ تنخواہ میں اضافہ کے لیے نیے سرے سے ٹیبلز متعین کیے جاییں

۲۔

ٹیبل

لیولز	تنخواہ میں اضافہ
1	73
2	86
۳	101
۴	107
۵	117
5 s	129
6	139