

العقد الوطني الجديد للعمل "مطلبكنا نكو"

بعد ثلاثة عشر شهرا من المفاوضات تم الإتفاق أخيرا على تجديد العقد الوطني للعمل يوم 19-01-06 وذلك بفضل الصعود وكثرة التظاهرات الاحتجاجية للعمال. ان هذا الإتفاق يبين مدى الدور المركزي الذي يلعبه العقد الوطني للعمل وممثلي العمال في الدفاع عن الحقوق بصفة عامة والأجرة الصحيحة والشريفة بصفة خاصة، والتي يكون هذا الإتفاق ملزم وساري المفعول فلا بد أن يحرص بالتصويت بنعم من طرف العمال.

اما النقط المهمة والأساسية في هذا الإتفاق فهي كالتالي:

- الأجرة - SALARIO

إن القيمة المضافة للأجرة العادية هي: 100 أورو ابتداء من السلم الخامس لترتب وتقسّم على الباقي كما يلي:

السلم	الزيادة بالأورو	من 06.01.01	من 06.10.01	من 07.03.01
1	62,50	37,50	15,63	9,37
2	73,13	43,88	18,28	10,97
3	86,25	51,75	21,56	12,94
4	91,25	54,75	22,81	13,69
5	100,00	60,00	25,00	15,00
5s	110,63	66,38	27,66	16,59
6	118,75	71,25	29,69	17,81
7	131,25	78,25	32,81	19,69

- التعويض "UNA TAUTUM"

يستفيد من هذا التعويض كل الذين تمتعوا بالعمل حتى 2006/01/19 قيمته هذا التعويض هي 320 أورو مقسمة إلى قسمين (160 + 160) أورو.

يوء دى نصفها الأول في فبراير 2006 Febbraio ونصفها الثاني في يونيو 2006 GIUGNO .

أما العمال الغير المستفيدين من هذا التحويض في 2006 لعدم توفرهم على اتفاقيات داخلية مع ارباب عملهم فستؤدى لهم 130 اورو بشرط ان يكونوا قد تمتعوا بالعمل حتى 01-01-07 لندمج هذه القيمة في الأجرة العادية عندما يجدد العقد الوطني للعمل السنة المقبلة.

- الإلتفاق التجريبي على اوقات العمل : بمعنى توقيت العمل اثناء ازدياد الطلب من الإنتاج وعند انخفاضه FLESSIBILITÀ .

ستشكل لجنة تجريبية ما بين فبراير 2006 و يونيو 2006 لمناقشة مشاكل الإنتاج ، التوقيت ، سوق العمل وأوضاعه ، وأقصى كمية مأوية من العمال ذوي العقود المحددة والموقفة المسحوق بها لأرباب العمل في تشغيلها . كما أنه وأثناء مدة عمل هذه اللجنة فإمكان الشركات استعمال التوقيت الأسبوعي المتنوع طبقاً لما يحوله الفصل الخامس من القانون الوطني للعمل بمعنى : أن يكون بالإتفاق مع ممثلي العمال RSU .

- المتعلم - APRENDISTATO .

إن الإلتفاق الخاص بالمتعلم ينص ويبين كيفية صياغة هذه العقود بالطريقة المنصوص عليها بصرامة وحرص فيما يخص التكوين والأجرة ، والعمل ، وما يلي يفسر بعض النقط الرئيسية في هذا الإلتفاق .

- اجبار الشركات على ادماج 70% على الأقل من مجموع المتعلمين .
 - ضرورة التكوين مع أداء الأجرة • زيادة قيمة الأجرة مقارنة بالمهني ومتساوية مع تلك المتعلقة بالسلم • استعمال المتعلم من السلم 3^o إلى السلم 7^o مع اختلاف مدة العقد من سلم لآخر .
 - تقليص مدة العقد المسحوق بها للمتعلمين الحاملين على شواهد التقصي .
- تتبعاً ملاحظة هذا الإلتفاق : 30 يونيو 2007