



# NUOVO CONTRATTO

## IO VOGLIO LA FIOM IN FIAT. ADESSO.

### INTRODUZIONE

Nel 2011 Fiat e Fiat Industrial hanno deciso unilateralmente di cancellare il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro** e tutta la contrattazione aziendale senza alcuna vera negoziazione con le Organizzazioni Sindacali. L'obiettivo è **demolire i diritti e le libertà** conquistate negli anni. Attraverso la sola adesione delle organizzazioni sindacali e dei lavoratori alle disposizioni dell'azienda, infatti nonostante la **richiesta di 20.000 lavoratrici e lavoratori** di tenere un referendum abrogativo del Ccsl ad oggi non c'è stata risposta. Sembra che in Fiat si possa votare solo quando decide l'azienda.

### A chi si rivolge

Ci rivolgiamo a **tutte le lavoratrici e i lavoratori di Fiat e Fiat Industrial** al fine di rendere chiari i peggioramenti introdotti col Ccsl dal 1° gennaio 2012:

### Rappresentanza sindacale negata

Dal primo gennaio 2012 i lavoratori non possono più scegliersi liberamente il sindacato: sono negati alla Fiom-Cgil, perché non ha aderito al Ccsl, i diritti di assemblea, permessi e la saletta.

- **Rsu cancellate** e sostituite dalle Rsa (che possono essere nominate anche senza il voto dei lavoratori).
- **Cancellazione di fatto della contrattazione** e della negoziazione con l'istituzione delle commissioni in cui in ultima istanza decide la Direzione aziendale.

### Clausola di responsabilità solo per i lavoratori

Fiat impone con le sanzioni previste dal Ccsl alle organizzazioni sindacali (**cancellazione dei permessi, delle trattenute**) e ai lavoratori (**provvedimenti disciplinari fino al licenziamento**) l'adesione a tutte le norme, mentre **la Direzione aziendale non assume alcun impegno** sul futuro industriale.

### Inquadramento e anzianità

Si passa **dagli 8 livelli precedenti a 5 gruppi professionali** con 2 fasce per ciascun gruppo dal 3° al 5°. Per chi è in forza dal 31 dicembre

2011 ed ha già maturato il 5° scatto da almeno 4 anni si passa da un massimo di 5 a 6 scatti. È eliminato il passaggio automatico dal 2° al 3°.

### Orari, turni e lavoro straordinario

La durata giornaliera e settimanale dell'orario di lavoro è decisa dalla Direzione Aziendale (10, 17, 18 turni).

- Coi **18 turni sono compresi sabato e domenica.**
- È previsto il **taglio di 10 minuti** della pausa turno (con l'entrata in vigore dell'ergo Uas).
- Per esigenze aziendali la mezz'ora di pausa pranzo può essere monetizzata.
- La Direzione può **comandare 120 ore di straordinario**, aumentando così l'orario di lavoro settimanale che potrà essere **fino a 6 giorni consecutivi**. Tutto questo mentre nel settore auto prevale un uso massiccio della Cassa Integrazione Guadagni.



### La retribuzione: tutto cambia affinché nulla cambi

La retribuzione rimane sostanzialmente invariata (si guardino le comparazioni delle buste paga) **solo lavorando di più e in turni disagiati si hanno incrementi della retribuzione. E ci mancherebbe altro!**

**numero verde PRONTOFIOM: 800.658.166**  
dal lunedì al venerdì dalle 10 alle 12 e dalle 15 alle 17  
[www.fiom.cgil.it](http://www.fiom.cgil.it) | [www.fiomnetwork.it](http://www.fiomnetwork.it)  
email: [prontofiom@fiom.cgil.it](mailto:prontofiom@fiom.cgil.it)

### Quello che Fiat non ti dice...

#### Malattia

Nel 1° semestre 2012 il primo giorno di mutua non è retribuito:

- se ti ammali 2 volte per almeno 5 giorni a ridosso di ferie o riposi.
- Da gennaio 2013 i primi 2 giorni non saranno retribuiti se:
- si ammalano più del 4% ed in seguito il 3,5% dei dipendenti.

#### Premio (fedeltà) 2012

I 600 euro del premio saranno erogati a luglio solo a chi avrà effettivamente lavorato almeno 870 ore da gennaio a giugno, quindi il numero massimo di assenze possibili (comprese le pause, la malattia, la Legge 104, l'allattamento, la maternità, i permessi, gli infortuni) sono circa 9 giorni.

