

La direzione aziendale della Fiat con la firma di Fim, Uilm, Uglm e Fismic intesa dopo intesa continua a cancellare diritti e ridurre il trattamento economico delle lavoratrici e dei lavoratori. Nel 2011 con il Contratto Collettivo Specifico di Lavoro, che secondo l'amministratore delegato e le organizzazioni sindacali complici avrebbe aumentato il salario, sono stati cancellati anni e anni di contrattazione di gruppo e di stabilimento. Con il CCSL la Fiat aveva proceduto ad assorbire alcuni elementi contrattuali (per esempio la 14°) e ad una semplificazione delle voci salariali, impedendo in futuro la ricontrattazione degli istituti, propagandando un aumento complessivo del salario che non c'è stato, anzi. Infatti nel 2012 (come da Tabella 1) un lavoratore in 5° fascia che abbia lavorato tutti i giorni lavorabili sommando il «premio di competitività» (erogato mensilmente in relazione all'attività lavorativa) ed il «premio straordinario» (erogato a chi da gennaio a giugno avesse almeno 870 ore di effettiva prestazione ed anche ai lavoratori in cassa integrazione) ha ricevuto circa 1.943,03 euro.

Tabella 1

livelli per fasce	Ccsi separato 13/12/2011			Totale erogazioni 2012 (A+B)
	quota mensile lorda	mensilità	Totale (A)	
5° prima	103,31	13	1.343,03	1.943,03
5° seconda	103,31	13	1.343,03	1.943,03
4° prima	103,31	13	1.343,03	1.943,03
4° seconda	103,31	13	1.343,03	1.943,03
3° prima	110,54	13	1.437,02	2.037,02
3° seconda	118,85	13	1.545,05	2.145,05
2°	118,85	13	1.545,05	2.145,05
1°	134,23	13	1.744,99	2.344,99

anzì. Infatti nel 2012 (come da Tabella 1) un lavoratore in 5° fascia che abbia lavorato tutti i giorni lavorabili sommando il «premio di competitività» (erogato mensilmente in relazione all'attività lavorativa) ed il «premio straordinario» (erogato a chi da gennaio a giugno avesse almeno 870 ore di effettiva prestazione ed anche ai lavoratori in cassa integrazione) ha ricevuto circa 1.943,03 euro.

Peggiorare il CCSL sembrava impossibile, invece con l'intesa firmata l'8 marzo scorso sono stati cancellati il «premio di competitività» e il «premio straordinario» e sostituiti con «l'incentivo di produttività».

I 103,31 euro del «premio di competitività» per 13 mensilità e le 600 euro del «premio straordinario» sono stati cancellati e sostituiti con un incentivo di 0,82 euro per ora «effettivamente lavorata in regime di lavoro ordinario»: cosa significa?

Quest'anno pur lavorando tutte le ore lavorabili (esclusi i ricoveri, le patologie gravi e terapie salvavita, l'astensione obbligatoria per maternità, le ore di assemblea e i permessi per RLS) un operaio o impiegato di 5° livello prima fascia (Tabella 2) percepirebbe 393,24 euro di aumento in paga base a cui si sommerebbero i 309,93 euro

di «premio di competitività» (che si esaurisce con marzo) e i 1074,97 euro (importo onnicomprensivo di tutti gli istituti legali e/o contrattuali, a titolo esemplificativo: ferie, festività, tredicesima, maggiorazioni per straordinario, TFR) di «incentivo di produttività»: **risultato = 1.778,14 euro.**

Tabella 2*

livelli per fasce	Intesa separata 8/3/2013							Ccsi separato 13/12/2011			totale erogazioni 2013 (A+B+C)	
	nuovi importi mensili lordi di paga base			incentivo di produttività				premio di competitività				
	aumento mensile lordo	numero mensilità (feb/13 ^A)	totale (A)	incentivo di produttività euro/ora	ore mese (al netto di ferie, par, festività)	totale	mesi erogazione (apr-dic)	totale (B)	premio di competitività (gen-mar)	mesi di erogazione	totale (C)	
5° prima	32,77	12	393,24	0,82	145,66	119,44	9	1.074,97	103,31	3	309,93	1.778,14
5° seconda	36,04	12	432,48	0,82	145,66	119,44	9	1.074,97	103,31	3	309,93	1.817,38
4° prima	36,74	12	440,88	0,82	145,66	119,44	9	1.074,97	103,31	3	309,93	1.825,78
4° seconda	37,52	12	450,24	0,82	145,66	119,44	9	1.074,97	103,31	3	309,93	1.835,14
3° prima	40,00	12	480,00	0,85	145,66	123,81	9	1.114,30	110,54	3	331,62	1.925,92
3° seconda	42,66	12	511,92	0,87	145,66	126,72	9	1.140,52	118,85	3	356,55	2.008,99
2°	45,80	12	549,60	0,87	145,66	126,72	9	1.140,52	118,85	3	356,55	2.046,67
1°	49,64	12	595,68	0,96	145,66	139,83	9	1.258,50	134,23	3	402,69	2.256,87

*Gli importi confrontati non tengono conto dell'incidenza degli aumenti sul TFR

Questo significa (Tabella 3) che un lavoratore che non si assenta mai, non fa una sola ora di cassa o di fermo produttivo, un'ora di malattia, un minuto di pausa (perché dalla lettura del testo sembrerebbe che anche le pause debbono essere sottratte) percepirebbe 164,89 euro in meno rispetto allo scorso anno. Questo contratto colpisce quindi maggiormente i turnisti e i cassintegrati.

Tutto questo è stato imposto dalla Fiat, accettato dalle organizzazioni sindacali firmatarie senza alcun coinvolgimento dei lavoratori. Né un'ora di assemblea prima, né durante, né dopo!

Ecco a cosa serviva il CCSL: cancellare i diritti e le libertà sindacali delle lavoratrici e dei lavoratori perché un costo che la proprietà vuole risparmiare per dare 9 milioni di euro di premio all'amministratore delegato (che si autodefinisce metalmeccanico) per i risultati raggiunti.

È ORA DI RIAPRIRE UN TAVOLO CON TUTTE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CHE RIMETTA AL CENTRO PIANO INDUSTRIALE, OCCUPAZIONE, DEMOCRAZIA, SALARIO, ORARIO E SICUREZZA.

Tabella 3

livelli per fasce	Erogazioni 2013	Erogazioni 2012	Differenza
5° prima	1.778,14	1.943,03	-164,89
5° seconda	1.817,38	1.943,03	-125,65
4° prima	1.825,78	1.943,03	-117,25
4° seconda	1.835,14	1.943,03	-107,89
3° prima	1.925,92	2.037,02	-111,10
3° seconda	2.008,99	2.145,05	-136,06
2°	2.046,67	2.145,05	-98,38
1°	2.256,87	2.344,99	-88,12