

VERBALE di ACCORDO

Addì, 16 giugno 2009, presso la sede Fiat del Lingotto, in Torino, si sono incontrate

Fiat SpA, in nome e per conto proprio e delle Società del Gruppo Fiat, di cui all'allegato elenco, assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

le Organizzazioni Sindacali FIM FIOM UILM FISMIC Nazionali

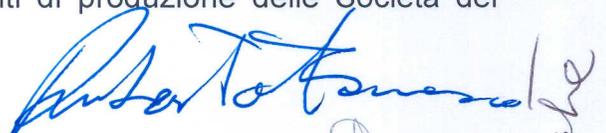
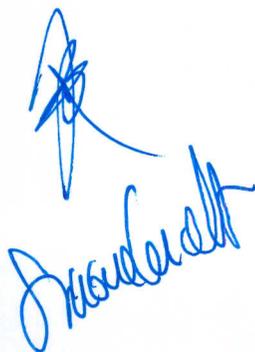
per esaminare, discutere e definire il Progetto Formativo "Health & Safety First"

Premesso che:

- il progetto è stato presentato nelle sue linee generali alle Segreterie Nazionali presso la sede Fiat del Lingotto il 6 aprile u.s. ed è stato dettagliatamente illustrato nei suoi contenuti e discusso tra le Parti nella stessa sede di Roma nel corso degli incontri dell'11 maggio e del 5 giugno 2009;
- in quest'ultima occasione, tenuto conto delle osservazioni e modifiche emerse nell'incontro, è stato convenuto di riunirsi in data odierna per definire l'avvio del progetto, con particolare riferimento all'iniziativa pilota;
- il progetto interessa con modalità omogenee e secondo un programma rigorosamente unitario tutti gli stabilimenti di produzione del Gruppo Fiat in Italia ed è rivolto, prioritariamente, alle figure professionali coinvolte per lo sviluppo e l'attuazione del SGSSL: Datori di lavoro, Responsabili e Addetti SPP, Dirigenti, Preposti, Operatori UTE/Gruppi Integrati, RLS;
- il progetto non concerne le attività informative e formative di base previste obbligatoriamente dal D.Lgs. 81/2008, le quali hanno già coinvolto tutto il personale interessato, né le attività formative di aggiornamento obbligatorio, previste dal D.Lgs. 81/2008 e dal CCNL Metalmeccanici che saranno realizzate entro il 2009;
- le finalità, i contenuti, le metodologie e le modalità didattiche del Progetto "Health & Safety First" sono state condivise nei suddetti incontri e sono considerate approvate dalle Parti nella formulazione ultima del progetto stesso, verificata in data odierna alla luce delle modifiche e integrazioni convenute. Il documento si intende pertanto approvato nella versione intitolata "Health & Safety First - 16 giugno 2009" composta da 31 pagine, sottoscritto e allegato al presente accordo, di cui fa parte integrante .

Le Parti concordano che:

- il Progetto sia elemento rilevante per l'obiettivo di determinare condizioni concrete per il passaggio da comportamenti formali a comportamenti effettivi in materia di salute e sicurezza;
- deve essere considerato essenziale il ruolo dell'RLS allo scopo di assicurare il raggiungimento dell'obiettivo comune, e pertanto si impegnano a individuare entro il dicembre 2009 le modalità migliori per garantire agli RLS il coinvolgimento, la conoscenza e l'accesso alla valutazione dei rischi individuati nel documento relativo, anche alla luce delle proposte che potranno emergere nelle prime edizioni del Pilota;
- le caratteristiche del Progetto sono assolutamente coerenti con le finalità di sviluppo della formazione professionale attraverso il miglioramento delle competenze, in coerenza con le logiche e le finalità previste per la formazione condivisa nell'ambito del fondo interprofessionale Fondimpresa;
- il Piano, secondo la modalità e in contenuti comuni condivisi in base al presente accordo, sarà presentato per il finanziamento da ciascuna Società del Gruppo Fiat di cui all'allegato elenco;
- lo sviluppo del programma, integralmente per l'iniziativa pilota e prioritariamente, in funzione alle specifiche disponibilità, per il piano a regime, sarà alimentato con le risorse disponibili sul conto formazione;
- nei casi specifici in cui dette risorse non possano essere sufficienti, le Parti si impegnano a presentare, in capo alle specifiche Società, piani in materia compatibilmente con eventuali avvisi messi a disposizione del fondo interprofessionale, per l'accesso a risorse di sistema;
- il Progetto Formativo sarà articolato su un ciclo di formazione suddiviso in tre fasi:
 - 1) Formazione iniziale di preparazione all'azione, con l'obiettivo di sviluppare conoscenza, consapevolezza e responsabilità;
 - 2) Sviluppo di cantieri sperimentali, con l'obiettivo di passare all'applicazione dei comportamenti;
 - 3) Consolidamento modello formativo nelle prassi operative di lavoro, con l'obiettivo di mettere in pratica comportamenti duraturi;
- ciascuna figura professionale sarà coinvolta nel rispetto e per lo sviluppo della propria funzione e dello specifico ruolo professionale, come previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dal SGSSL;
- il Progetto Formativo si articolerà in un'iniziativa Pilota, di sperimentazione del modello formativo, con attività formativa prevalentemente svolta nel 2009;
- il Progetto Formativo avrà il suo sviluppo a regime, nelle tre fasi suddette, a partire dal 2010 per completarsi entro il 2011;
- si verificherà nel corso dell'attuazione dell'iniziativa Pilota la possibilità e le eventuali modalità utili per proporre la condivisione del suddetto modello formativo alle imprese fornitrici che svolgono attività presso gli stabilimenti di produzione delle Società del Gruppo Fiat.



Le Parti convengono inoltre che:

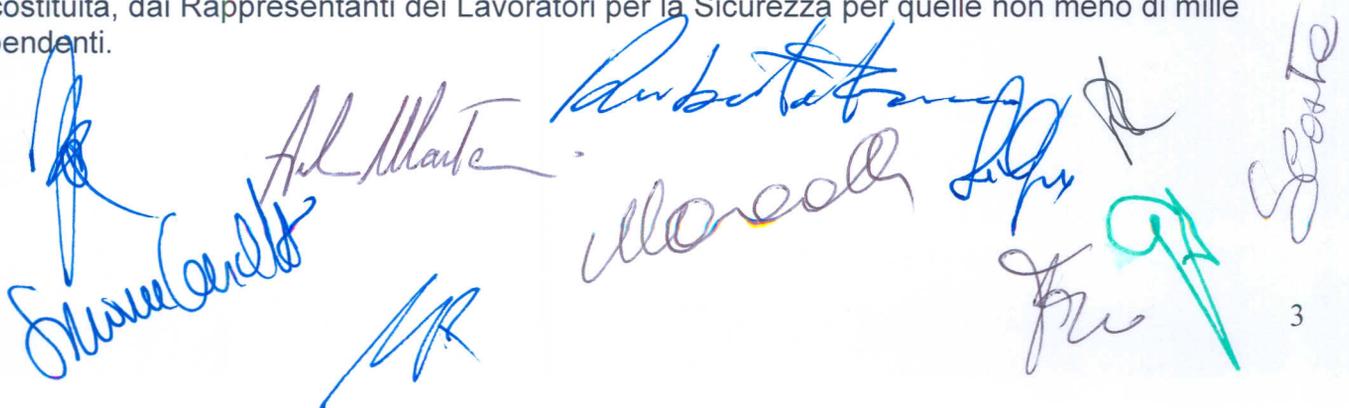
- la rilevanza qualitativa del Progetto, considerate le caratteristiche innovative del modello formativo, e la rilevanza quantitativa in termini di popolazione coinvolta, rendono necessaria la massima attenzione allo sviluppo dello stesso in tutte le sue fasi;
- le caratteristiche del Progetto rendono assolutamente necessario salvaguardarne il carattere unitario e omogeneo, assicurandone una regia unica a livello nazionale, anche al fine di poter indirizzare, monitorare e migliorare lo sviluppo delle attività formative e raccogliere i risultati delle stesse per consentire la condivisione e la massima valorizzazione delle esperienze emerse nei singoli stabilimenti.

Le Parti concordano infine di:

- costituire il **"Comitato Responsabile del Progetto H&SF"**, che opererà svolgendo anche le funzioni di Comitato Paritetico di Pilotaggio per l'attuazione dei piani formativi delle Società del Gruppo Fiat coinvolte nel Progetto Formativo;
- affidare al **"Comitato Responsabile del Progetto H&SF"** i compiti di indirizzo, validazione degli impianti progettuali, monitoraggio, implementazione e coordinamento delle iniziative svolte a livello locale di stabilimento, nonché i compiti amministrativi propri del Comitato Paritetico di Pilotaggio;
- in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento di Fondimpresa concordano in base al presente accordo di istituire il **Comitato di Pilotaggio** del Progetto H&SF, costituito da componenti indicati nell'elenco di cui all'Allegato n. 5;
- articolare l'iniziativa pilota a partire dal mese di settembre 2009, con termine indicativo entro gennaio 2010, interessando in parallelo i siti e i lavoratori nelle diverse qualifiche, come indicato nell'allegato n. 1;
- dal marzo 2010, dopo la verifica del progetto pilota, il piano formativo si implementerà su tutti gli stabilimenti, a partire da quelli dell'area meridionale;
- considerare valido e vincolante il presente verbale per lo sviluppo dell'iniziativa successiva in tutte le unità produttive delle Società del Gruppo Fiat, costituendo pertanto documento con validità permanente per i diversi Piani formativi che saranno redatti per l'attuazione del Progetto Formativo;
- individuare a livello locale le figure di coordinamento che opereranno funzionalmente in relazione con il Comitato Responsabile del Progetto.

A quest'ultimo proposito le Parti convengono sulla necessità che nelle unità produttive interessate all'iniziativa Pilota l'avvio della stessa sia preceduta da una specifica riunione per la presentazione e ratifica del Progetto alla Direzione aziendale e alle RSU.

Le Parti convengono infine che il monitoraggio e l'implementazione del Progetto, anche allo scopo di raccoglierne le esperienze e elaborarne le proposte, saranno seguiti dalla competente Commissione Prevenzione e Sicurezza del Lavoro per le unità produttive in cui è costituita, dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza per quelle non meno di mille dipendenti.



3

Le parti si incontreranno nuovamente entro il corrente mese di giugno e entro il 15 luglio per la validazione della progettazione di dettaglio.

Le parti si incontreranno inoltre nel mese di settembre per verificare l'avvio dell'iniziativa pilota ed entro il 15 gennaio 2010 per definire dettagliatamente l'articolazione delle edizioni del progetto a regime nel corso degli anni 2010 e 2011.

Si allegano e fanno parte integrante del presente accordo i seguenti allegati:

- 1 - PIANIFICAZIONE PARTECIPANTI COINVOLTI NEL PILOTA
- 2 - PIANIFICAZIONE PROGETTO HEALTH & SAFETY FIRST - PILOTA 2009
- 3 - PIANIFICAZIONE SVILUPPO FORMAZIONE 1° FASE UNITA' LOCALE
- 4 - ELENCO DELLE SOCIETA' DEL GRUPPO FIAT INTERESSATE AL PIANO
- 5 - COSTITUZIONE DEL COMITATO DI PILOTAGGIO

Per le Società del Gruppo FIAT

Nome	Società	Firma
Antonello Barocci	Fiat SpA	<u>Antonello Barocci</u>
Simone Cencetti	Fiat SpA	<u>Simone Cencetti</u>
Francesco Ruberto	Fiat Sepin SCpA	<u>Francesco Ruberto</u>

Per l'Unione Industriale di Torino

Nome	Firma
Massimo Richetti	<u>Massimo Richetti</u>

Per le Organizzazioni Sindacali

Nome	O.S.	Firma
Gianni Alioti	FIM CISL	<u>Gianni Alioti</u>
Leonardo Burmo	FIM CISL	<u>Leonardo Burmo</u>
Susanna Costa	UILM UIL	<u>Susanna Costa</u>
Maurizio Marcelli	FIOM CGIL	<u>Maurizio Marcelli</u>
Francesco Tuccino	FIOM CGIL	<u>Francesco Tuccino</u>
Vincenzo Ligregni	FISMIC	<u>Vincenzo Ligregni</u>

Francesco Ruberto
Simone Cencetti
MR

Li Pepi
Toru
Costa

ALLEGATO N. 1

PIANIFICAZIONE PARTECIPANTI COINVOLTI NEL PILOTA

ALLEGATO 1 - PIANIFICAZIONE PARTECIPANTI COINVOLTI NEL PILOTA

Legal Entity	Unità Locale	Tipologia corso	DETERMINAZIONE N. CORSI		
			Tot All.	All. x corso	N° edizioni
Magnetit Marelli Sistemi di Scarico	Venaria	DL+RSPP/ASPP+DIRIGENTI	5	6	1
		RLS	1	0	
		DL+RSPP/ASPP+RLS	4	4	1
		PREPOSTI	16	5	3
		UTE	126	5	25
		Totale	152		30
Fiat Group Automobiles	Torino Mirafiori Carrozzeria	DL+RSPP/ASPP+DIRIGENTI	18	6	3
		RLS	7	7	1
		DL+RSPP/ASPP+RLS	25	5	5
		PREPOSTI	7	7	1
		UTE	310	5	62
		Totale	367		72
IVECO - FPT Driveline	Torino Stura	DL+RSPP/ASPP+DIRIGENTI	8	8	1
		RLS	7	7	1
		DL+RSPP/ASPP+RLS	14	6	2
		PREPOSTI	10	5	2
		UTE	135	5	27
		Totale	174		33
Comau	Grugliasco	DL+RSPP/ASPP+DIRIGENTI	4	4	1
		RLS	1	0	
		DL+RSPP/ASPP+RLS	5	5	1
		PREPOSTI	5	5	1
		UTE	57	5	11
		Totale	72		14
CNH Italia	Modena	DL+RSPP/ASPP+DIRIGENTI	15	5	3
		RLS	4	4	1
		DL+RSPP/ASPP+RLS	19	5	4
		PREPOSTI	6	6	1
		UTE	140	5	28
		Totale	184		37
IVECO	Brescia	DL+RSPP/ASPP+DIRIGENTI	16	5	3
		RLS	7	7	1
		DL+RSPP/ASPP+RLS	23	5	4
		PREPOSTI	9	9	1
		UTE	230	5	46
		Totale	285		55
TOTALI GENERALE PIANI CF			1234		241

1 - l'unico RLS COMAU frequenterà 8 ore corso RLS IVECO – FPT DRIVELINE e 4 ore nel gruppo RSPP/Dirig. COMAU

2 - l'unico RLS MM frequenterà 8 ore corso RLS IVECO - FPT DRIVELINE e 4 ore nel gruppo RSPP/Dirig. MM

3 - La composizione dei gruppi potrà subire variazioni in funzione delle esigenze delle unità produttive coinvolte

ALLEGATO N. 4

ELENCO DELLE SOCIETA' DEL GRUPPO FIAT INTERESSATE AL PIANO

ABARTH & C. SpA
FIAT GROUP AUTOMOBILES SpA
SATA SpA
SEVEL SpA
MASERATI SpA
ITCA PRODUZIONE SpA
IVECO SpA
IRISBUS ITALIA SpA
ASTRA VEICOLI INDUSTRIALI SpA
ALTRA SpA
OFFICINE BRENNERO SpA
FIAT POWTRAIN TECHNOLOGIES SpA
FMA Srl
CNH ITALIA SpA
NH KOBELCO CONSTRUCTION MACHINERY SpA
TEKSID ALUMINUM SpA
MAGNETI MARELLI SpA
SISTEMI SOSPENSIONI SpA
SISTEMI COMANDI MECCANICI SpA
INDUSTRIE PLASTICA SpA
ERGOM SOFFIAGGIO Srl
PLASTIC COMPONENTS AND MODULES AUTOMOTIVE SpA
AUTOMOTIVE LIGHTING REAR LAMPS ITALIA SpA
AUTOMOTIVE LIGHTING ITALIA SpA
COMAU SpA
TEA SpA

Roberto Fusco *ffp*
Montecchi *Marcolli* *Seeste*
MR *Phu*

**ALLEGATO N. 5
COSTITUZIONE DEL COMITATO DI PILOTAGGIO**

Addì, 16 giugno 2009, presso la sede Fiat del Lingotto, in Torino

Fiat SpA, in nome e per conto proprio e delle Società del Gruppo Fiat, di cui all'allegato elenco, assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

le Organizzazioni Sindacali FIM FIOM UILM FISMIC Nazionali

hanno definito, sulla base dell'accordo stipulato in data odierna, cui il presente è allegato e di cui è parte integrante e sostanziale, il Comitato di Pilotaggio relativo al Progetto Formativo "Health & Safety First".

In base a quanto convenuto nel suddetto accordo e in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento di Fondimpresa, le Parti concordano di istituire il Comitato di Pilotaggio, che svolgerà anche i compiti ivi definiti per il "Comitato Responsabile del Progetto H&SF", costituito dai seguenti componenti:

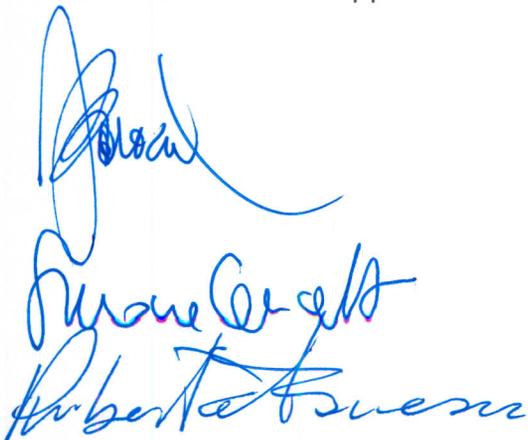
Per le Società del Gruppo Fiat:

1. Antonello Barocci
2. Simone Cencetti
3. Andrea Montanari
4. Francesco Ruberto

Per le Organizzazioni Sindacali:

- | | | |
|----|-------------------|----------------|
| 1. | Giuseppe Baffert | O.S. FIM CISL |
| 2. | Maurizio Marcelli | O.S. FIOM CGIL |
| 3. | Susanna Costa | O.S. UILM UIL |
| 4. | Filomena Cusano | O.S. FISMIC |

Per le Società del Gruppo Fiat



per le Organizzazioni Sindacali

