



Ipotesi di ACCORDO INTEGRATIVO 2006 per il Gruppo FIAT

Il 28 giugno 2006 è stata definita l'ipotesi di Contratto Integrativo per il Gruppo Fiat, fino a dicembre 2008, di cui sintetizziamo i principali contenuti.

MERCATO DEL LAVORO

Accordo applicativo sull'Apprendistato professionalizzante. Per gli apprendisti occupati su linee meccanizzate è previsto:

- inserimento al secondo livello, con sbocco al terzo;
- retribuzione aziendale piena, compresa voce sostitutiva dell'incentivo di rendimento, denominata "elemento distinto apprendisti" (0,064 euro orari);
- retribuzione del terzo livello a partire dal 13° mese, fermo restando l'inquadramento in seconda categoria;

Si è inoltre definita una norma transitoria per favorire, prioritariamente con l'apprendistato, la stabilizzazione dei lavoratori già presenti in Fiat con rapporti di lavoro precari. Tale norma prevede:

- corsia preferenziale nell'assunzione in apprendistato per i lavoratori che nei dodici mesi antecedenti abbiano lavorato in società del gruppo Fiat con rapporti a tempo determinato o interinale.
- Innalzamento della percentuale di conferma al lavoro (95% invece che 70%).
- Trattamento aziendale salariale pieno.

In sede aziendale si farà un esame della situazione, dei diversi contratti in essere, con l'obiettivo di individuare percorsi di stabilizzazione a tempo indeterminato.

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Si è definita l'istituzione di un polizza di Assistenza Sanitaria integrativa, che decorrerà dal 1/1/2009 e che sarà alimentata con un versamento annuo di 100 euro da parte dell'azienda e di 50 euro da parte del lavoratore: adesione sarà volontaria.

Viene istituita una commissione che dovrà occuparsi di individuare le prestazioni erogabili, ricercare sul mercato la migliore offerta di polizza assicurativa, definire un regolamento e verificare la possibilità di copertura anche per il nucleo familiare del lavoratore.

PREMIO DI RISULTATO

Si istituisce un nuovo Premio di Risultato, che entrerà in vigore il 1° gennaio 2007, che sarà composto dai 3 elementi di seguito indicati.

Inoltre si avvia una commissione di studio sul nuovo indicatore di Produttività/qualità che sostituirà l'indicatore di Qualità dell'accordo del 1996.

- *PPG: si è convenuto di continuare ad erogare il Ppg nell'importo massimo da esso raggiunto pari a 1085 euro annui.
- REDDITIVITA': al posto del Roi, dell'accordo del 1996, si è individuato l'indicatore del Trading Profit di Gruppo per il 2007 e del ROS di Gruppo e di Settore per il 2008.
- L'indicatore di redditività varrà 700 euro nel 2007 e 900 euro nel 2008 (di cui 700 sul Gruppo e 200 sul Settore).

- **QUALITA'/PRODUTTIVITA'**: a partire dall'anno successivo alla fine dei lavori della commissione entrerà in vigore questo nuovo indicatore che dovrà definire la produttività/qualità a livello di ciascun stabilimento (o linea di business).

La commissione, istituita per individuare il nuovo indicatore di Produttività/Qualità, si occuperà anche dell'individuazione di un indice di gravosità del lavoro e della revisione dei trattamenti retributivi collegati al rapporto di lavoro.

A partire dal 1° gennaio 2007, le quote di premio di risultato mensilizzate verranno accorpate e passeranno ad un valore mensile di 100 euro uguali per tutti. Il premio definito non inciderà sul calcolo del TFR.

La progressione degli importi del nuovo premio di risultato sarà di:

500 € nell'erogazione del 2006,
che saliranno a 700 € nel 2007
e che andranno a regime a 1100 € nel 2008.

Tali valori verranno erogati anche ai lavoratori della SATA ed FMA a titolo aggiuntivo al rispettivo premio di competitività. Il Premio di Risultato non darà origine ad alcun assorbimento.

QUOTA di SERVIZIO

Ai lavoratori non iscritti ai sindacati firmatari verrà richiesto un contributo volontario, una tantum, di 20 € a titolo di quota di servizio contrattuale. Tali quote verranno utilizzate per lo sviluppo dell'attività sindacale nel gruppo Fiat.

PREMIO 2006

Il premio 2006 (riferito al 2005) verrà erogato tenendo conto di 3 elementi:

- PPG, nel suo valore massimo di 1085 euro;
- Qualità, che per la fascia 1°/4° livello vale 262 euro;
- Redditività, il cui valore è fissato in 500 euro lordi uguali per tutti e che saranno erogati anche a coloro che sono stati in Cassa Integrazione.

Il saldo di luglio sarà dei seguenti importi:

QUADRO EROGAZIONE PDR FIAT a LUGLIO 2006								
Categ.	AUTO	IVECO	CNH	TEKSID	MARELLI 1	MARELLI 2	COMAU	ALTRI
1°/4°	855	861	872	792	566	808	831	851
5°	915	922	934	848	605	865	890	911
5°S/6°	983	990	1.003	911	650	929	956	979
7°	1.110	1.117	1.132	1.028	735	1.049	1.078	1.104

Roma, 5 luglio 2006

Le Segreterie Nazionali Fim, Fiom, Uilm, Fismic