



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079  
[www.fiom.cgil.it](http://www.fiom.cgil.it) - e-mail: [protocollo@fiom.cgil.it](mailto:protocollo@fiom.cgil.it)



## Comunicato sindacale

# OERLIKON GRAZIANO

Si è svolto lunedì 17 giugno, presso l'Unione degli Industriali di Torino, il primo incontro di trattativa per il rinnovo dell'accordo integrativo del Gruppo Oerlikon Graziano, nel corso del quale la Direzione aziendale ha espresso prime valutazioni sui contenuti delle piattaforme precedentemente illustrate dalle organizzazioni sindacali.

In particolare, la Direzione aziendale ha definito "elementi di novità inaspettati" alcuni punti della piattaforma della Fiom e, sulla base di questa considerazione, dichiarato che **tutto ciò che è regolato dall'intesa separata sul CCNL del 2012 non può essere oggetto di trattativa.**

Si tratta, in tutta evidenza, di una valutazione che non è fondata su un oggettivo impedimento, ma è frutto di una precisa scelta negoziale.

La Fiom ha sottolineato che quella aperta non è una trattativa finalizzata solo a definire parametri ed importi del Premio di Risultato, ma anche regole che riguardano aspetti rilevanti la prestazione di lavoro e la sua organizzazione. Per questo motivo la Fiom, da un lato, ha confermato il senso generale e i contenuti particolari della propria piattaforma, così come discussa e validata dai lavoratori; dall'altro, si è dichiarata disponibile ad approfondire nel merito tutte le questioni e le proposte avanzate al fine di giungere, attraverso la trattativa, ad un accordo condiviso.

Solo una vera trattativa, infatti, può provare a risolvere problemi intorno ai quali ci sono opinioni diverse e a cui intese separate danno soluzioni non condivise da tutti. In particolare, su materie quali regimi di orario e organizzazione della prestazione, rapporti di lavoro precari, salute e sicurezza, maggiorazioni turno e armonizzazione dei trattamenti salariali, la Fiom conferma la necessità di **sottoscrivere un accordo che valorizzi la funzione contrattuale delle Rsu e che, direttamente o indirettamente, non assuma a riferimento norme contrattuali e di legge che favoriscono, anche attraverso deroghe alle stesse, la gestione unilaterale della prestazione di lavoro da parte dell'impresa.**

Già a partire dal prossimo incontro, fissato per il 27 giugno, avremo modo di verificare se c'è la volontà di fare una vera trattativa, capace di entrare nel merito e di individuare soluzioni ai diversi problemi, o se l'intenzione è quella di procedere a un accordo separato, nel qual caso la Fiom valuterà – in rapporto con i lavoratori – le iniziative da assumere.

**IL COORDINAMENTO NAZIONALE FIOM OERLIKON GRAZIANO  
FIOM NAZIONALE**

*Roma, 19 giugno 2013*