

# Comunicato

## Esito incontro contratto integrativo

Ieri, 29 Maggio 2012, presso l'Assolombarda di Milano abbiamo proseguito la discussione sul contratto integrativo con la Direzione Aziendale.

*Prima di riepilogare quanto discusso vogliamo innanzitutto esprimere come Coordinamento e come lavoratori il nostro cordoglio e la nostra vicinanza a tutte le popolazioni colpite dal tremendo terremoto in Emilia, ai lavoratori e ai loro familiari della fabbrica Ceam di Calderara, delle aziende Partner, filiali e Unità operative della zona.*

*Vi siamo vicini in questo momento di dolore e di sconforto.*

L'esito dell'incontro è indiscutibilmente negativo.

Rispetto alle nostre richieste ci sono solamente timide aperture per alcuni degli aspetti normativi e praticamente nulla per quanto riguarda l'aspetto economico.

Quanto è stato discusso si può così sintetizzare:

**Punto 2.1 SVILUPPO OCCUPAZIONALE:** l'azienda ritiene di dover attendere la piena riforma del mercato del lavoro prima di avallare o meno le nostre richieste, per esempio quella di trasformare in contratti stabili tutti i lavoratori interinali dopo 8/10 mesi anche non consecutivi in azienda.

**Punto 2.2 DIRITTO ALLA STUDIO:** accolta solo in parte la nostra richiesta, sarà possibile un contributo aziendale per quei lavoratori che effettueranno corsi di inglese al di fuori dell'orario di lavoro.

**Punto 2.4 SEMESTRALI:** rimane confermato quanto sottoscritto nell'ultimo accordo, ci saranno comunque degli incontri specifici fra le parti per approfondire alcune particolarità.

**Punto 2.5 TRASFERTE/ORE VIAGGIO:** nessun punto delle nostre richieste è stato preso in considerazione.

**Punto 2.6 REPERIBILITA':** nessun tipo di richiesta accolta, con l'aggravante di ritenere tale servizio più un costo che un valore aggiunto e con la prospettiva di modificarne alcuni aspetti ( giri di reperibilità più estesi e orari differenti) che contribuiranno secondo noi ad una ulteriore insoddisfazione della clientela .

Punto 2.7 SALARIO E PREMIO DI RISULTATO: nessuna richiesta accolta, non è possibile in questo momento consolidare nessun premio fin qui elargito, la quota profitto rimane invariata a 400 € , rimangono 4 indici su cui si potranno ritarare le percentuali fin qui utilizzate.

Punto 2.8 VISITE MEDICHE: accolta in parte la nostra richiesta, le ore a disposizione resteranno 12 ma distribuite nel quadrimestre e sarà possibile anche una visita in strutture private per quadrimestre.

Punto 2.10 DIRITTI SINDACALI: possibilità di ridefinire le rappresentanze sindacali rispetto ai cambiamenti organizzativi aziendali.

Punto 2.12 ORARIO DI LAVORO: abbiamo solamente accennato alla possibilità di allargare la flessibilità in entrata per i soli uffici di Cassina , entrata ore 8.00/9.15.

Punto 2.13 INDENNITA' ALTA MONTAGNA E SOTTOSUOLO: accolta la nostra richiesta utilizzando ex accordo SPA .

Punto 2.14 TICKETS RESTAURENT: accolta solo in parte la nostra richiesta di aumentare per tutti i lavoratori il tickets a 7 € .

Quanto esposto non puo' che ritenerci profondamente delusi, abbiamo più volte ricordato all'azienda che pur in una condizione economica generale negativa , la nostra realtà è assolutamente in controtendenza, nonostante la crisi continuiamo a raggiungere utili di bilancio considerevoli , frutto della fatica di ciascun lavoratore del gruppo; non ne possiamo più di sentirci dire in ogni situazione che gli utili di bilancio servono per rimanere nel mercato acquisendo aziende del settore e contemporaneamente utilizziamo le leggi nazionali per licenziare i lavoratori ritenuti in esubero.

Riteniamo doveroso intraprendere delle prime iniziative di lotta , mirate ad un cambiamento radicale delle posizioni aziendali, per questo motivo da domani 31/05/2012 il coordinamento proclama:

- SCIOPERO DEL SERVIZIO DI REPERIBILITA'(ad esclusione di intrappolati e ospedali)
- SCIOPERO DEGLI STRAORDINARI
- SCIOPERO DELLA COMPILAZIONE DI OGNI QUESTIONARIO AZIENDALE (ON LINE E/O CARTACEO) CHE L'AZIENDA CI PROPONE COMPRESO I CORSI DI ETICA ON LINE PER TUTTI GLI IMPIEGATI DEL GRUPPO
- PER TUTTI I LAVORATORI DEL GRUPPO (TECNICI,SUPERVISORI ,VENDITORI ECT) CHE HANNO A DISPOSIZIONE UN TELEFONO AZIENDALE PROPONIAMO DI UTILIZZARLO SOLAMENTE DURANTE L'ORARIO DI LAVORO, SI ACCENDE A INIZIO TURNO E SI SPEGNE A FINE TURNO, EVITANDO COSI' LA PROPRIA RINTRACCIABILITA' AL DI FUORI DEL NORMALE SERVIZIO.

Ricordiamo a tutti che ci sarà un coordinamento sindacale di gruppo il 19/20 Giugno, sarà l'occasione per elaborare quanto fin qui discusso e per stabilire nuove iniziative di lotta da mettere in campo per le prossime settimane.

Cassina de pecchi 30/05/12

Coordinamento sindacale  
Otis Servizi srl