



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 giugno 2013, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Maria Cristina Gregori, Francesca Cirelli ed Andrea Annesi, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, presente la Regione Lombardia in persona del Dr. Antonio Genova, si è tenuta una riunione si e' tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata da AION RENEWABLES in data 28 marzo 2013.

TRA

AION RENEWABLES SPA rappresentata dal Dott. Antonio Di Rubba e dal Consulente della Procedura rag. Gino Scalabrini delegati dal Curatore fallimentare Dr. Franco Cadoppi

E

le OO.SS. FIOM CGIL NAZIONALE in persona dei sig.ri Maurizio Marcelli ed Eliana Como e la FIOM CGIL di Reggio Emilia e Latina in persona rispettivamente dei Sigg. Davide Mariotti e Tiziano Maronna unitamente alle RSU aziendali nelle persone dei Sigg. Roberta dell'Orco e Carla Colla

PREMESSO CHE:

1. AION RENEWABLES SPA con sede legale in Milano ed unità produttive presso Cori (LT) e Correggio (RE) opera nel settore del fotovoltaico, occupando complessivamente n. 63 dipendenti di cui n. 6 dirigenti.
2. In data 14 marzo 2013 il Tribunale di Reggio Emilia emetteva la sentenza di fallimento n. 42/2013, relativa alla società AION RENEWABLES SPA depositata in cancelleria in data 15 marzo 2013, nominando Giudice delegato il Dr. Luciano Varotti e Curatore Fallimentare il Dott. Franco Cadoppi. In data 28 marzo 2013, la curatela ha avviato una procedura di mobilità, ex artt. 4 e 24 L. 223/91, per complessive n. 57 unità lavorative dislocate tra Correggio e Cori.
3. All'esito dell'espletamento della fase sindacale, l'Azienda ha comunicato a questo Ministero la conclusione della stessa con mancato accordo, pertanto le Parti sono state convocate, in data 28 maggio u.s., per l'espletamento della fase amministrativa della suddetta procedura di mobilità.
4. Nel corso della riunione sopracitata, le Parti hanno proceduto ad un approfondito esame in merito alla procedura di mobilità, discutendo anche in ordine alla possibilità di individuare strumenti alternativi alla stessa e, all'esito del confronto, ritenendo necessario effettuare ulteriori approfondimenti, hanno richiesto al Ministero di aggiornare la riunione alla data del 12 giugno p.v. quale ultima data utile per la definizione della predetta fase amministrativa e le stesse sono state riconvocate per la data odierna.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

5. Nel corso della presente riunione le Parti, nelle more della convocazione ministeriale, hanno proseguito utilmente il confronto atto ad individuare iniziative e strumenti utili volti a supportare l'istanza di cassa integrazione ai sensi dell'art. 3 co.1 della legge 223/91, come modificata dalla L.92/2012 e s.m.i. In particolare :
- è stata individuata la sussistenza di un forte e concreto interesse in molti dei dipendenti della sede di Cori (LT) a formare una Cooperativa che abbia lo scopo di rilevare dalla procedura il ramo di azienda di AION Renewables inerente le attività di installazione, manutenzione, assistenza e smaltimento del fotovoltaico, oltre alle attività di installazione manutenzione ed assistenza del termico;
 - le Parti si impegnano ad attivarsi presso le competenti Istituzioni locali per l'attuazione dei piani formativi volti alla riqualificazione e ricollocazione del personale sospeso in cigs .
6. La curatela fallimentare ha altresì dichiarato che, alla data del fallimento erano in forza alla procedura n.57 unità lavorative, di cui n. 32 presso Correggio (RE) e n. 25 presso Cori (LT).

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- a. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- b. Il Curatore della AION RENEWABLES SPA in fallimento, presenterà istanza di CIGS, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della legge 223/91, così come modificato dalla L.92/2012 e s.m.i., per un periodo di 12 mesi, a decorrere dal 15 marzo 2013 in favore di un numero massimo di n. 57 dipendenti, così distribuiti:
- N. 32 presso Correggio (RE);
 - N. 25 presso Cori (LT).
- c. I lavoratori verranno sospesi a zero ore e stante la cessazione dell'attività non sarà possibile effettuare la rotazione.
- d. In ragione dello stato in cui trova la Società, il Curatore richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale. La Curatela per consentire ai lavoratori di poter accedere all'anticipo della CIGS da parte degli Istituti bancari, si impegna a dar seguito alle procedure previste dai protocolli di intesa siglati a livello provinciale che hanno per oggetto la concessione di credito al lavoratore in CIGS.
- e. La procedura di licenziamento collettivo avviata dal Curatore in data 28 marzo 2013 per n. 57 unità lavorative, viene definita con accordo, secondo i seguenti criteri concordati tra le Parti:
- il licenziamento collettivo potrà riguardare n. 57 unità lavorative di cui n. 32 occupate presso Correggio e n. 25 presso Cori (LT), nell'ambito dei profili professionali individuati nella lettera di avvio della procedura.
 - La collocazione in mobilità riguarderà i lavoratori che manifesteranno per iscritto la non opposizione al licenziamento. Le parti concordano che il criterio di scelta della non opposizione è da considerarsi sostitutivo rispetto a quelli previsti dall'art. 5 della L. 223/91.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

- Le Parti, derogando al termine di 120 giorni ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 co. 4 della legge 236/93, concordano che il licenziamento collettivo potrà avvenire sino al 14 marzo 2014.

f. Le Parti si incontreranno quadrimestralmente o su richiesta, in sede sindacale, per verificare lo stato di avanzamento dell'iter istruttorio della concessione della cigs, monitorarne l'andamento, oltre a valutare la realizzazione dei progetti di salvaguardia occupazionale.

Le OO.SS. esprimono parere favorevole alla richiesta dell'intervento straordinario di integrazione salariale, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 223/91, così come modificato dalla L.92/2012 e s.m.i., per 12 mesi, decorrenti dal 15 marzo 2013 ed in favore di n. 57 unità lavorative come sopra dislocate.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000 e degli artt. 4 e 24 della L. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Handwritten signature]

REGIONE LOMBARDIA

[Handwritten signature]

AION RENEWABLES SPA
in fallimento

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

OO.SS.
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]