



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 85262312-319-321 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



Vertenza Techno Sky/2

NELLA CASA COMUNE ENAV E' BOOM DI PROFITTI ORA RINNOVIAMO IL CONTRATTO TECHNO SKY!!!

Enav ha dichiarato pochi giorni fa utili record nel 2012, pari a 46 milioni di euro. Un dato confortante in un quadro di pesante recessione economica a livello globale. La stessa Techno Sky ha chiuso il 2012 meglio del previsto dal punto di vista economico.

**Certamente ha influito una saggia politica di contenimento costi,
ma certamente la crisi nel settore morde meno che altrove!**

La piattaforma Fiom per il rinnovo del Contratto Integrativo avanza rivendicazioni precise:

- Incrementi di tutti gli istituti economici del Contratto aziendale (richiesta 6% nel triennio).
- Incremento di 30 euro dell'indennità ATC.
- Consolidamento del 30% (pari a 1000 euro) della media PdR erogato triennio scorso.
- Nuovo premio di risultato (discussione aperta su nuovi indicatori proposti dall'azienda).
- Formazione, Orari, Flessibilità, Cometa.

L'azienda nell'incontro del 27 marzo ha dato le prime parziali risposte su tutti i punti economici ma restano sul tavolo richieste pesantissime, non accettabili come la cancellazione dell'EDRA, dell'EPA e la condizione di bilancio in utile per riconoscere il premio.

Siamo contrari per le seguenti ragioni:

- Esiste già una forte differenziazione economica tra neoassunti e dipendenti Techno Sky ed è frutto della storia contrattuale dell'azienda. Per quale ragione dovremmo perpetrare l'ennesima ingiustizia verso i giovani, allargando ancora la forbice e in più cancellare la contrattazione aziendale?
- Il Premio di risultato è di per se legato al raggiungimento di obiettivi definiti, per quale ragione dovremmo aggiungere un'altra clausola (vessatoria?) all'erogazione del premio? Se le performances qualitative e tecniche vengono raggiunte perché i lavoratori non possono godere del premio?

**Sgomberiamo il tavolo da queste richieste e
Rinnoviamo il Contratto !!!**

Siamo un'organizzazione che sta affrontando con la dovuta serietà, trasparenza e lealtà il negoziato. Un'organizzazione che ha costruito le sue richieste in rapporto democratico e vincolante con i delegati Rsu ed i lavoratori di tutte le sedi. Dopo decine di ore di discussione, confronto e trattativa ora la Fiom ritiene necessario affrontare i temi più delicati del negoziato, togliendo le cose indigeste dal tavolo e, riteniamo, inutili per l'azienda.

Se ciò non avverrà saremo, ob torto collo, di fronte all'avvitamento della trattativa ed al rischio rottura.

IL CONTRATTO SI PUÒ E SI DEVE RINNOVARE!

FIOM NAZIONALE

Roma, 3 aprile 2013