



UFFICIO SINDACALE

**Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale**

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079

[www.fiom.cgil.it](http://www.fiom.cgil.it) - e-mail: [protocollo@fiom.cgil.it](mailto:protocollo@fiom.cgil.it)



## **Comunicato sindacale AI LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI DI TECHNO SKY**

Il Coordinamento nazionale Rsu e tutte le OO.SS. lo scorso 29 gennaio hanno ricevuto dalla Direzione aziendale l'informativa in merito al piano di riorganizzazione e l'efficientamento dei servizi resi presso i siti aeroportuali. All'avvio dei lavori la direzione aziendale ci ha comunicato che il conto economico del 2013 sembrerebbe positivo, sebbene ancora non definitivo. Così come il volato parrebbe in ripresa negli ultimi due mesi.

Infine, in risposta ad una nostra richiesta in merito, ci è stato comunicato che è in corso la trattativa per il rinnovo del contratto degli AVL nei 5 aeroporti interessati.

Il piano illustratoci è basato sui seguenti punti:

**Variazione contratto Enav** (Riduzione 1,5% valore)

**Acquisizione aeroporti militari** (apertura torre Verona e Ciampino)

**Variazione GTC e orari servizio**

- Ciampino Saav +H24 da maggio 2014
- Verona +H8 da maggio 2014
- Roma S.I.O acc +H24 (non ancora definito)
- Roma S.I.O acc +H16 (non ancora definito)
- Milano acc tlc da H24 a H12
- Sistemi tecn.H12 a H24
- Ronchi legionari GTCapt da H12 a H8 entro marzo 2014
- Reggio Calabria GTC apt da H8 più reperibilità" a H0 con reperibilità da marzo 2014
- Olbia GTC apt da H24 a H12stagionale da novembre 2013
- Fiumicino interno campo da H24 a H16 da marzo 2014
- Ancona GTC apt da H8 a H0 con reperibilità da marzo 2014
- Pescara GTC apt dda H8 a H0 con reperibilità da marzo 2014
- Maccarese. GTC TBT RDR da H16 a H 0 con reperibilità entro 2014
- Forlì academy riduzione ore su H12 da marzo 2014
- Genova/lesima. Riduzione intervento da 48 ore a 24 ore.

### **EFFICIENTAMENTO**

- Standardizzazione e riduzione manutenzione;
- Applicazione piano manutenzione sperimentale con riduzione ore manutenzione programmata dal 1 marzo 2014

### **NUOVA MANUTENZIONE/ AGGIORNAMENTO**

- Applicazione manutenzione da remoto per siti RR AA-\*' oggetto di ammodernamento;
- Applicazione manutenzione sale regia su tutti apparati telegestiti.

## **TRAINING PLAN**

Corsi dedicati allineamento competenze su due anni per 120 dipendenti DVOR METEO AWOS

Ulteriori corsi su LAN-ATM-ILS-DME-RADAR PRIMARIO-RADAR TERRAM RHP

## **ORGANICI**

Linate +1 Verona +2 Venezia +1 Ciampino +8 più 6 da assumere

## **RIDUZIONE ORGANICI**

Forli meno uno  
Lampedusa meno uno  
Perugia meno uno  
Ancona meno due  
Reggio Calabria meno due  
Olbia meno uno  
Palermo meno uno  
Ustica meno uno  
Fiumicino meno uno  
Roma acc meno uno  
Pescara meno uno  
Genova meno due  
Torino meno uno  
Poggio lecceta meno uno  
Monterice meno uno  
Totale meno 18

L'Azienda, rispetto agli esuberanti che la riorganizzazione comporta in termini di riduzione delle ore prestate, ha assicurato che l'occupazione complessiva in Techno Sky resta garantita e che gli esuberanti possono essere completamente riassorbiti attraverso sia il trasferimento ad altro sito che la riallocazione in mansioni diverse. Il nostro giudizio sul piano è fortemente negativo.

Per tre ragioni di fondo:

- l'azienda non è in grado di escludere ulteriori ristrutturazioni nei prossimi mesi, non è quindi in grado di garantire la durata temporale di questa riorganizzazione;
- l'impatto della riorganizzazione stessa, sebbene non preveda esuberanti strutturali, è pesante sulla condizione dei lavoratori coinvolti;
- per la prima volta l'azienda lega direttamente il dato del volato alle ore di conduzione, presidio e manutenzione degli apparati e degli impianti, stabilendo così un principio inaccettabile sul piano della sicurezza dei voli che, evidentemente, deve prescindere dalla quantità di traffico aereo.

Una scelta quindi che potrebbe comportare una penalizzazione degli standard di sicurezza del traffico aereo considerato che la riduzione della manutenzione non è frutto di investimenti in nuove tecnologie.

Ciò si aggiunge l'insoddisfaccente disponibilità ricevuta dall'azienda in merito alle nostre richieste di modifica della nuova normativa unilaterale dell'orario di lavoro (che sinteticamente riportiamo):

- parificazione penalizzazione su ingresso in ritardo tra siti apt e sede;
- flessibilità in ingresso per lavoratori in turni non avvicendati;
- questione tempi attraversamento varchi doganali e controlli sicurezza o posizionamento macchine rilevazione presenza -normativa specifica H12 Infine resta aperto un contenzioso sulla mancata applicazione della revisione delle professionalità come definito in sede di rinnovo del CCIAL.

Per tutte queste ragioni la Fiom ritiene che, anche alla luce del piano dettagliato di riorganizzazione che ci è stato illustrato, la scelta di avviare una vertenza assume un valore crescente. Siamo di fronte ad un processo, su scala europea, che attraverso la privatizzazione strisciante o esplicita come quella di Enav, ha come obiettivo la compressione di salari e diritti dei lavoratori. Nonostante l'ottimo andamento del conto economico di Techno Sky e Enav.

Nei prossimi giorni terremo assemblee informative in tutti le sedi e decideremo comunemente le iniziative di contrasto da assumere.

**FIOM NAZIONALE**

*Roma, 31 gennaio 2014*