



UFFICIO SINDACALE

Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

corso Trieste, 36 - 00198 Roma - tel. +39 06 852621 - fax +39 06 85303079
www.fiom.cgil.it - e-mail: protocollo@fiom.cgil.it



Comunicato sindacale

TecnoSky: rinnovato il contratto!

Aumentati i salari, difesi diritti e tutele

Grazie all'estrema determinazione del coordinamento Rsu Fiom ed alle scelte che tutta la delegazione sindacale ha assunto e perseguito nel corso di questa lunga e complessa trattativa si è giunti, venerdì notte, dopo tre giorni di no stop, alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto aziendale.

Pur in una fase difficile per l'insieme del settore, anche se non paragonabile alla crisi che colpisce l'industria, siamo riusciti a mantenere l'impegno che ci eravamo assunti con la piattaforma: nessuna riduzione di diritti, tutele e salari. Con quest'accordo si può senza dubbio sostenere non solo di aver impedito che passasse il tentativo aziendale di riscrivere la contrattazione dopo averla disdettata lo scorso anno, ma di aver incrementato i salari conquistando un nuovo elemento salariale fisso per Techno Sky, il consolidato per un importo di 1200 euro annui a regime. Un elemento che resterà per sempre nelle buste paghe, a prescindere dal rinnovo o meno dei prossimi contratti. Un elemento che, in totale controtendenza con quanto avviene in altre realtà, riduce di molto la parte variabile del premio mentre ingrossa la fissa, seguendo in questo quanto fatto da Enav.

Vi sono certo elementi di mediazione, come sempre avviene negli accordi, che tuttavia non incidono strutturalmente sull'impianto contrattuale. Si è convenuto infatti, anche per la lunga trattativa che ha mangiato mesi dell'anno in corso, di mantenere nel 2013 lo stesso valore di premio, 3300 euro, previsto nel 2012. Il nuovo elemento economico consolidato verrà tuttavia riconosciuto già nel 2014, per l'importo di 1000 euro, insieme al premio di cui sopra. Mentre il rinnovo triennale parte dal 2014 sino a tutto il 31.12.2016. Il premio è pari a 3700 euro medi annui. Ecco la sintesi dell'accordo nei diversi punti:

Formazione

Rafforzati i momenti di confronto, il ruolo della Rsu nella formazione.

Ottenimento per la sola sede centrale della valutazione personale da parte del responsabile.
Commissione paritetica.

EPA

Progressivo superamento dell'istituto, fermo restando quanto acquisito e in via di acquisizione per i prossimi tre anni. In alternativa si procederà attraverso una verifica dell'accordo sulle professionalità del 2011 e l'adeguamento del livello di inquadramento alle competenze e mansioni effettive.

Per il 4 e 5 livelli, il passaggio di parte di lavoratori da operai a impiegati è previsto un' esame congiunto specifico.

Premio di risultato

Anno 2013 2300 euro variabili più 1000 consolidato

Anno 2014 2500 variabili più 1100 consolidato

Anno 2015 2500 variabili più 1200 consolidato

Anno 2016 2600 variabili più 1200 consolidato

Sono stati variati sensibilmente gli indicatori dopo un lungo lavoro di commissione specifica e di incontri con i tecnici. In aggiunta dopo una pesante discussione e dopo aver rigettato ogni ipotesi di legare l'erogazione del premio al bilancio Techno Sky, abbiamo accettato un nuovo indicatore deciso a livello europeo che misura le performances dei provider , imponendo però il legame totale con la contrattazione Enav.

Incrementi voci retributive

Verranno incrementate annualmente tutte le voci retributivi, Edra compresa che l'azienda voleva cancellare, di un 1.5% annuo.

Indennità Atc

Verrà incrementata di 25 euro mensili a regime secondo il seguente schema per la 5S

2014 più 10

2015 più 10

2016 più 5

Cometa

Incrementata di 0.5 % per portare a 2.5% il contributo aziendale per i lavoratori iscritti al fondo.

Orario di Lavoro

Sulla base delle diverse richieste che abbiamo avanzato in piattaforma, si è deciso di affrontare nuovamente il tema in un prossimo incontro ad hoc.

È stato riscritto inoltre il capitolo delle relazioni sindacali mantenendo intatto il potere delle Rsu, il diritto dei lavoratori a scegliersi la rappresentanza che credono. Un sistema di rappresentanza unitario e plurale, sperimentato con successo in questo rinnovo contrattuale.

Per la Fiom è stato inoltre il modo per riconfermare i diritti di organizzazione.

L'ipotesi ora passa al vaglio dei lavoratori e delle lavoratrici. Il nostro è un giudizio fortemente positivo. Le distanze tra quanto richiesto in piattaforma e quanto ottenuto sono davvero riscaldate grazie all'impegno ed alla tenacia dei delegati Rsu, grazie alla pressione ed alla partecipazione delle iniziative sindacali dei lavoratori, a partire dalla grande adesione allo sciopero.

FIOM NAZIONALE

Roma, 4 giugno 2013