



Vertenza Techno Sky/1

### Comunicato sindacale Fiom ai lavoratori Techno Sky

#### **PRESENTATA L'IPOTESI DI PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO. TANTI NO, QUALCHE PICCOLA DISPONIBILITÀ E RICHIESTE INACCETTABILI DA PARTE DELL'AZIENDA**

Lunedì 11 e martedì 12 marzo è proseguito il confronto per il rinnovo del contratto integrativo dopo la disdetta da parte dell'azienda di tutta la contrattazione vigente.

Come Fiom, preso atto purtroppo dell'indisponibilità delle altre organizzazioni ad una posizione unitaria, abbiamo anticipato l'ipotesi di piattaforma che nei prossimi giorni sottoporremo al vostro voto referendario per la necessaria approvazione. Nelle scorse settimane l'azienda ci ha inviato la sua proposta su nuovi indicatori per il Premio di risultato, proposta che è stata approfondita in sede tecnica con una commissione specifica. Il tavolo era quindi nelle condizioni di proseguire il confronto.

La posizione dell'azienda sul rinnovo, in risposta alla nostra piattaforma, è così sintetizzabile:

- contenere e/o ridurre il costo del lavoro, soprattutto nel 2013;
- ampliare il dumping con i neoassunti riconoscendo l'EDRA solo ai lavoratori in forza;
- nuovo impianto sul premio di risultato con indicatori variabili collettivi e individuali;
- introduzione della condizione di bilancio in utile per l'erogazione del premio;
- cancellazione permessi per cambio assegno;
- No al consolidamento di parte del premio erogato nello scorso triennio;
- disponibilità modesta a negoziare premio di risultato, incremento Cometa e tutte indennità e rimborsi.

#### **Una trattativa che si presenta quindi complessa, difficile e che necessita della massima mobilitazione dei lavoratori**

Le distanze tra le nostre richieste e le insufficienti disponibilità espresse dall'azienda sono grandi.

Tuttavia abbiamo espresso la determinazione a proseguire il confronto per verificare le condizioni o meno di un'intesa in tempi brevi, senza la quale si riaprirebbe inevitabilmente il contenzioso.

Lo abbiamo fatto in maniera trasparente, esplicitando una per una le nostre indisponibilità:

**No** alla cancellazione dell'EDRA per i neoassunti. Siamo totalmente contrari a introdurre nuove differenziazioni salariali e normative tra i lavoratori Techno Sky. Così si cancella la contrattazione e si colpiscono i diritti di tutti. Non ne capiamo il senso in un'azienda che vede già una non piccola differenziazione tra gli assunti dopo il 2004, così si rischia di aprire un conflitto tutto politico, di solo principio rispetto agli obiettivi ambiziosi che l'azienda si pone.

**No** all'introduzione di indicatori individuali e di una condizione economica per il riconoscimento del premio. Gli obiettivi raggiunti, certamente sul terreno qualitativo e tecnico devono erogare salario, altrimenti il senso del premio di risultato è stravolto.

**Sì** al consolidamento. La sfida che l'azienda pone sui nuovi indicatori è strettamente collegata alla nostra richiesta di consolidare una parte dei premi erogati nello scorso triennio.

Per quanto riguarda gli importi economici e gli altri incrementi è necessario che l'azienda faccia un passo in avanti. Su orari, formazione flessibilità la discussione è tutta ancora aperta.

**La trattativa proseguirà il 26 e il 27 marzo!**

**I lavoratori si attendono risposte concrete!**

**RINNOVIAMO IL CONTRATTO  
DIFENDIAMO I DIRITTI  
NESSUNO RESTI INDIETRO!!!**

**FIOM NAZIONALE**