



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE VITROCISSET

RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Le OO.SS. Fim, Fiom, Uilm nazionali il giorno 11 gennaio c.a. hanno siglato l'accordo per il rinnovo del Contratto integrativo. Il giorno 17 gennaio c.a. l'accordo è stato sottoposto al voto referendario delle lavoratrici e dei lavoratori di Vitrociset.

Il referendum ha avuto il seguente esito:

Votanti 310 (56% degli aventi diritto)
Favorevoli 262 (86%)
Contrari 45 (14%)
Nulle/Bianche 3

A valle dell'esito positivo del referendum il Coordinamento nazionale delle Rsu e le strutture territoriali Fim, Fiom, Uilm hanno firmato (il 17 gennaio), il verbale di accordo per il rinnovo del Contratto integrativo aziendale valido dal 1/1/2012 al 31/12/2014.

Questo accordo rappresenta un importante e positivo momento nella vita della Vitrociset per i seguenti motivi:

- 1) Dopo 4 anni di pesante crisi aziendale con utilizzo di Cigs e mobilità e conseguente chiusura in negativo dei bilanci, non pagamento del Pdr ed il cambio di tre amministratori delegati; il nuovo gruppo dirigente nel corso del 2011 è riuscito a bloccare la deriva negativa e a creare le basi per un rilancio produttivo dell'azienda mantenendo un confronto continuo e positivo con le OO.SS. Fim, Fiom, Uilm;
- 2) Questo accordo unitario si pone in un contesto nazionale difficilissimo per quanto attiene alla situazione economica/finanziaria;
- 3) Si è ottenuto il pagamento del Pdr 2011 per tutti i lavoratori modificando positivamente il vecchio accordo del 2006;
- 4) il meccanismo che regola il nuovo Pdr si basa su 2 indicatori (produttività 40% - redditività 60%) scorrelati fra loro e che garantiscono il pagamento a partire dal raggiungimento del 95% dell'obiettivo fissato con una crescita lineare fino al 120% dell'obiettivo suindicato;
- 5) le Rsu di sito saranno informate preventivamente su: Appalti, eventuale utilizzo di contratti a tempo determinato, consulenze e Formazione professionale;
- 6) Si è costituita una commissione "Alte professionalità" con lo scopo di individuare e condividere percorsi formativi, strumenti di salario flessibile e integrazione sulla polizza sanitaria;
- 7) Aumento della flessibilità dell'orario di lavoro con modalità differenti per sito e livello di inquadramento;
- 8) esclusione dal computo del periodo di comportamento per la conservazione del posto di lavoro per i lavoratori affetti di gravi patologie;

- 9) Sensibile miglioramento dell'assicurazione sanitaria sia per le coperture che per l'inclusione dei familiari;
- 10) L'Azienda si è impegnata ad affrontare il tema del pendolarismo dei lavoratori di Capo San Lorenzo modificando l'attuale gestione del parco auto di servizio;
- 11) Le varie indennità definite dall'accordo integrativo del 1996 vengono trasformate in cifra fissa che confluirà nel superminimo individuale per 14 mensilità con incidenza su tutte le voci (straordinario, ferie, tfr, ecc.)

FIM FIOM UILM NAZIONALI

Roma, 24 gennaio 2012