



Segreterie nazionali

TECHNO SKY: UN OTTIMO ACCORDO

In data 20 Gennaio presso la sede di Unindustria di Roma le organizzazioni sindacali Fiom-Cgil, Uilm-Uil e Fismic nazionali unitamente al coordinamento nazionale delle RSU hanno raggiunto con la D.A. Techno Sky un importante ed innovativo accordo.

Tale intesa non è stata, invece, sottoscritta dalla Fim-Cisl.

Le organizzazioni firmatarie, dopo una lunga trattativa, hanno convenuto di sottoscrivere un accordo relativo alla introduzione in azienda di un Nuovo Sistema Professionale ed all'E.P.A. (Elemento di Professionalità Aziendale).

Ricordiamo, inoltre, che in data 21 settembre 2010 Fiom, Uilm e Fismic Nazionali avevano sottoscritto una ipotesi di accordo su "Impianti tecnologici ATC & GLOBAL SERVICE" che verrà, anch'esso, sottoposto al vaglio dei lavoratori in un tutt'uno con i contenuti dell'accordo del 20 gennaio 2011.

L'intesa di settembre definisce in modo articolato la questione del cosiddetto Global Service consentendo di prevedere un ampliamento del campo delle possibili attività aziendali e al fine di garantire l'occupazione e di ipotizzare anche un incremento dei livelli occupazionali.

Siamo, dunque, all'accettazione di ruoli professionali più articolati che vanno letti come fattori di sviluppo aziendale perché mettono in connessione i profondi cambiamenti del mondo del lavoro, gruppi ed aree specifiche di lavoratori con il mercato che cambia.

L'attuale accordo è, comunque, molto importante perché consente di scongiurare, in modo esplicito, il ricorso all'apertura di una procedura di eccedenza di personale paventata dall'azienda come alternativa all'accordo stesso.

Tuttavia elemento di grande rilievo dell'intesa è il fatto che essa consente di ridefinire un nuovo sistema professionale superando quello in vigore da qualche decennio (quello ex Ciset per intenderci).

Ciò consente di identificare meglio le nuove competenze professionali che, nel frattempo, sono emerse in una azienda che si è modificata radicalmente e non solo perché si è modificato il mercato nel quale essa tradizionalmente opera ma anche perché è sempre più necessario contribuire anche con la contrattazione a valorizzare sia l'impresa che il suo sistema di innovazione tecnologica.

Le parti, in relazione a quanto previsto dall'accordo integrativo del 2009, hanno inoltre definito l'E.P.A. ossia quella quota aggiuntiva di salario strutturale legato alla professionalità, conseguita negli anni di lavoro, che dovrà servire a valorizzare, in modo più adeguato, quelle competenze professionali che sono il vero patrimonio aziendale.

L'intesa attuale è, inoltre, estremamente importante perché contribuendo a definire una struttura d'impresa orientata ai processi consente di prevedere la necessità di un sistema di nuove relazioni industriali che, infatti, dovrà essere il nuovo terreno di confronto fra le parti.

Fiom-Cgil, Uilm-Uil e Fismic Nazionali invitano i lavoratori e le lavoratrici Techno Sky ad approvare l'intesa dimostrando che il confronto su questioni concrete consente di giungere ad intese che difendono e migliorano le condizioni professionali dei lavoratori e lo sviluppo industriale di TechnoSky.

FIOM-CGIL, UILM-UIL, FISMIC NAZIONALI

Roma, 24 gennaio 2011