

**VERBALE DI ACCORDO**  
**(Artt. 24 e 4, L.223/1991)**

Addi 27 Novembre 2013, in Roma, presso la sede di Unindustria Confindustria Roma

TRA

la Vitrociset Spa, assistita da Unindustria Confindustria Roma

E

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, FISMIC Nazionali e Territoriali, unitamente alla R.S.U. della Società stessa delle sedi di Roma e Capo San Lorenzo (CA)

**PREMESSO CHE:**

- in data 14 ottobre 2013 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 24 e 4, Legge n. 223/91, con conseguente collocazione in mobilità, nei confronti di complessivi n. 40 lavoratori (di cui 39 tra impiegati e quadri ed 1 operaio), ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali nelle sedi di Roma, Napoli, Capo San Lorenzo (CA) e Rimini;
- nel corso degli incontri tenutisi a livello sindacale sono state compiutamente esaminate e discusse le motivazioni alla base della decisione della Società, contenute nella citata lettera di avvio della procedura e qui integralmente richiamate;
- sono state altresì esaminate e discusse le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di mobilità e il ricorso a misure sociali di accompagnamento;
- dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate

**TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:**

1. La premessa costituisce parte integrante del presente verbale.
2. La Società procederà a collocare in mobilità il personale dichiarato eccedente fino ad un massimo di n. 40 lavoratori, i cui profili professionali e la relativa collocazione aziendale sono quelli indicati nella citata lettera di avvio della procedura.
3. Le parti concordano che, nell'individuare il personale da collocare in mobilità, sarà osservato il criterio di scelta, sostitutivo di quelli previsti all'art. 5, comma 1, L.223/1991, della non opposizione alla collocazione in mobilità stessa da parte del lavoratore, compatibilmente alle esigenze tecniche organizzative e produttive aziendali.

*Handwritten signatures and initials:*  
A large number of handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, corresponding to the parties mentioned in the text. Some are clearly legible, such as "Cento" and "Benevento", while others are more stylized or abbreviated.

30 GIUGNO 2014 Fel

4. Le parti convengono che la collocazione in mobilità verrà effettuata entro il 31 Maggio 2014, in espressa deroga ai termini previsti dall'art.24, L.223/1991, giusta la previsione dell'art.8, comma 4 L.236/1993.
5. Ai lavoratori collocati in mobilità verranno corrisposte le incentivazioni economiche di cui alla separata intesa, a fronte della accettazione del licenziamento a mezzo di sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c..
6. Le parti convengono sulla necessità di monitorare con incontri mensili a livello sindacale sia l'andamento aziendale che l'applicazione del presente accordo. Il primo dei suddetti incontri si terrà entro il mese di gennaio 2014.

*[Handwritten signatures and initials]*

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito ed esaurito a tutti gli effetti la procedura di cui agli articoli 24 e 4, Legge n. 223/91, anche ai fini di quanto previsto dall'ultimo periodo dell'art. 5, comma 4, legge citata.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA CONFINDUSTRIA ROMA *[Signature]*

p. VITROCISSET Spa *[Signature]*

p. FIM CISL *[Signature]*

p. FIOM CGIL *[Signature]*

p. UILM UIL *[Signature]*

p. FISMIC *[Signature]*

la R.S.U.

*[List of handwritten signatures]*

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 27 Novembre 2013, in Roma

TRA

la Vitrociset Spa

E

FIM CISL, FIOM CGIL, FISMIC, UILM UIL Nazionali e territoriali, unitamente alla R.S.U. della Società stessa delle sedi di Roma e Capo San Lorenzo (CA)

Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso Unindustria Roma a chiusura della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale avviata in data 14 ottobre 2013, la Società si impegna a corrispondere, a ciascun lavoratore collocato in mobilità - previa accettazione del licenziamento con sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. - una somma a titolo di incentivazione all'esodo, in aggiunta alle competenze di fine rapporto, così come di seguito indicato:

Retribuzione annua lorda (RAL)	1° anno mobilità	2° anno	3° anno	4° anno
Fino a euro 40.000,00	70%	70%	65%	65%
Da euro 40.000,01 a 55.000,00	65%	65%	60%	60%
Oltre euro 55.000,00	60%	60%	60%	60%

Gli importi di cui sopra sono da intendersi lordi e integrativi all'indennità di mobilità a carico dell'Inps.

Gli importi di cui sopra verranno calcolati sulla base degli anni o frazioni di anno di permanenza in mobilità e verranno erogati in un'unica soluzione unitamente alle competenze di fine rapporto.

Per i lavoratori part-time gli importi sopra riportati saranno riproporzionati in relazione all'orario individuale effettivamente svolto.

Fino al 10% degli importi come sopra definiti sarà corrisposto al lavoratore a titolo di transazione generale novativa di ogni eventuale diritto o pretesa comunque derivante dall'intercorso rapporto di lavoro.

Infine, l'Azienda dichiara che l'attuale previsione dei ricavi e delle acquisizioni per l'anno 2014, anche in relazione alla implementazione del nuovo modello organizzativo, non implica ulteriori interventi strutturali per il prossimo anno.

*[Area con firme e iniziali dei rappresentanti sindacali e aziendali]*

Le Parti si danno reciprocamente atto che, in caso di variazioni dell'attuale quadro giuridico di riferimento relativamente alla disciplina pensionistica che determini un impatto sul calcolo dei requisiti per la maturazione del diritto al trattamento di quiescenza dei lavoratori collocati in mobilità, le stesse si incontreranno al fine di verificare un ulteriore possibile supporto economico, compatibilmente con le disponibilità economico finanziarie dell'Azienda.

Letto confermato e sottoscritto.

p. VITROCISSET Spa

p. FIM CISL

p. FIOM CGIL

p. UILM UIL

p. FISMIC

la R.S.U.

Aurelio  
Bianchi  
Franco  
Giovanni  
Giovanni  
Benedetto  
Gianfranco  
Piero  
Mario  
Salvatore

Roma, 27 Novembre 2013

Spett./li Segreterie nazionali

FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL  
FISMIC

Loro sedi

Il Piano Strategico Triennale 2013-2015, illustrato alle OO.SS. lo scorso mese di marzo ha identificato 4 priorità che VITROCISSET dovrà perseguire con determinazione per conseguire i suoi obiettivi primari così identificati:

- Espansione del mercato per aumentare il volume di affari;
- Crescita dell'efficienza per incrementare i risultati operativi;
- Focalizzazione della strategia per migliorare la profittabilità;
- Investire in modo mirato per costruire il vantaggio competitivo;

Le principali azioni messe in campo dall'Azienda in questi mesi sono state pertanto indirizzate all'avvio delle attività commerciali, di sviluppo business e di marketing sul mercato internazionale, alla definizione di partnership strategiche, all'internalizzazione di attività e del relativo valore, alla focalizzazione dell'offerta, sviluppo nuovi prodotti e segmentazione della clientela, alla ridefinizione delle politiche di R&D, alla valorizzazione del brand, alla semplificazione dei processi ed all'ottimizzazione dei costi.

Il successo di tali iniziative deve necessariamente essere supportato da una mappatura delle competenze, dei prodotti e degli altri asset presenti in Vitrociset e da un'analisi del gap rispetto alla strategia nonché dalla definizione ed implementazione di un piano operativo finalizzato a raggiungere gli obiettivi strategici partendo dai risultati della fase di Assessment.

Il perdurare della crisi nazionale, una concorrenza che sempre più agisce sulla leva competitiva del prezzo e la continua riduzione degli spazi nei business tradizionali e a maggior profitto, hanno reso necessaria una decisa azione di diversificazione del mercato verso l'internazionalizzazione rappresentando come non più differibile l'esigenza di sviluppare know how, acquisire competenze e certificazioni necessarie ad acquisire maggiori capacità competitive per puntare a programmi sempre più ambiziosi.

In questo contesto di riferimento si inserisce l'operazione che ha portato l'azienda ad attivare in data 14 ottobre 2013 la procedura licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 24 e 4, Legge n. 223/91, il cui effetto potrà giustificare il piano di inserimenti professionali già avviato e permettere il completamento del ricambio generazionale ed il percorso di riposizionamento del portafoglio delle competenze professionali in linea agli obiettivi strategici del Piano industriale triennale.

L'Azienda informerà periodicamente, con cadenza di norma semestrale, le RSU sullo stato di avanzamento del piano operativo di attuazione delle linee strategiche relativamente all'evoluzione della situazione occupazionale aziendale.

VITROCISSET s.p.a.

