



INCONTRO CON AVIO AERO

Il 6 novembre 2013, a Roma si è svolto l'incontro tra i responsabili della Direzione aziendale di Avio Aero con la presenza degli ing. Caio e Procacci Amministratori delegati e la dott.ssa Preti Direttore del personale, Fim, Fiom, Uilm nazionali, territoriali unitamente alle Rsu del gruppo. L'Amministratore Delegato Procacci ha ripercorso l'iter dall'acquisizione di GE avvenuta a dicembre dello scorso anno, ai pareri dell'antitrust Statunitense ed Europea sino al definitivo closing dell'agosto 2013; i tempi di verifica sono stati decisamente più lunghi e questo fa capire quanto sia strategica questa operazione industriale.

La General Electric nel mondo conta 300 mila addetti presenti in 150 Paesi, opera in molti settori del Manufacturing con presenze significative nel Power e Water con quota di mercato pari al 19%, l'Avionica il 14% e Oli & Gas per il 10%.; l'area Capital Finance copre il 31% del mercato.

Il settore dell'avionico conta 40 mila addetti presenti in molti Paesi con un giro di affari per 20 miliardi di \$; le linee di business sono distribuite per il 55% tra il Service militare e civile, 13% Sistemi e 31% motori commerciali. In USA, l'andamento dell'azienda si verifica per (quarter), ovvero ogni trimestre. A riguardo dei sistemi di controllo e di gestione interna. la GE si è dotata di uno scrupoloso codice etico al quale chiede ai proprio collaboratori e dipendenti il massimo rispetto.

Per quanto riguarda i programmi di sviluppo industriale e commerciale è prevista una crescita nonostante nei Paesi di riferimento complessivamente vi sia una importante contrazione sui budget della militari, infatti le attività della revisione qualche problema di scarico lo registrano; a Pomigliano il PW100 a fine anno va via, e Rivalta conferma la propria missione e carico produttivo.

L'AD ha tenuto a assicurare che i programmi saranno presto presentati e non si prevede insaturazione nei siti; i progetti di ricerca e sviluppo proseguiranno intensamente e sono considerati da GE estremamente importanti per le prospettive industriali future. Avio aereo per la General Electric è considerata azienda di manufacturing di eccellenza.

Le OO.SS. in questo primo confronto hanno apprezzato la chiarezza con la quale l'ing. Procacci si è presentato a questo primo incontro ufficiale nella nuova veste di Amministratore Delegato di Avio Aero, riconoscendo nel modo giusto gli aspetti positivi dell'azienda e allo stesso tempo non trascurando le problematiche industriali e dei mercati nel quale opera AVIO ma soprattutto ha precisato che occorre crescere in competitività e qualità e rispetto dei tempi di consegna del prodotto; contemporaneamente le OO.SS. hanno chiesto l'impegno aziendale sugli investimenti per la ricerca e lo sviluppo tecnologico per trarre la crescita della stessa.

Le OO.SS hanno tenuto a precisare che Avio oggi è una eccellenza riconosciuta nel mondo, questo lo si deve alla serietà e professionalità dei lavoratori dimostrata con i fatti in questi anni, e per quanto riguarda il Sindacato, è indubbio che il ruolo propositivo e partecipativo ha segnato le Relazioni industriali in azienda e che hanno favorito anche attraverso gli accordi alla crescita sia di volumi che di fatturati che di ricavi, rendendola tra le imprese al mondo con la più alta redditività.

Al termine della riunione, si è definito il testo sulle norme di riservatezza industriale, (*necessarie per il contesto e i clienti*) che opera l'azienda senza aver intaccato minimamente la privacy dei lavoratori e tanto più la misurazione dell'attività dei lavoratori.

Per quanto riguarda l'Assistenza Sanitaria integrativa finalmente si è giunti all'intesa. Il proficuo lavoro della commissione e l'acquisizione di GE ha permesso di affidare all'Assicurazioni Generali, la quale riesce ad offrire prestazioni migliorative nella diagnostica e prevenzione e cura, sia per il lavoratore che per i famigliari a carico.

A questo proposito FIM FIOM UILM FISMIC si sono impegnati a sensibilizzare attraverso i propri rappresentanti sindacali i lavoratori fornendo agli stesso tutte le informazioni a riguardo. Questo importante accordo sull'assistenza sanitaria prevede un contributo mensile per il lavoratore e altrettanto contributo da parte dell'azienda e **per realizzarsi deve ottenere l'adesione di almeno 600 addetti e noi pensiamo che sarebbe un grave errore non dare attuazione a questa importante conquista sindacale.**

Le parti hanno concluso l'incontro con l'impegno ad incontrarsi per avere un quadro di prospettiva più chiaro, nel frattempo prosegue il processo di integrazione tra i sistemi di Avio e General Electric.

FIM FIOM UILM FISMIC
COORDINAMENTO RSU AVIO AERO

Roma, 7 novembre 2013