



## AVIO: art.47 - Accordo su PDR

Mercoledì 19 giugno, presso l'Unione industriali di Roma, si è tenuto l'incontro tra Fim Fiom Uilm Fismic unitamente al coordinamento e la Direzione Aziendale per affrontare il passaggio in sede sindacale di Avio a G.E attraverso l'art.47, in attesa che la fase istruttoria delle Antitrust americana ed europea sia completata definitivamente.

Per quanto riguarda il PDR, la Direzione Aziendale ha presentato i dati sia di Bilancio sia dei parametri delle varie attività del Gruppo e la conseguente determinazione del Premio di Risultato. Il consuntivo riferito all'indicatore economico EBITDA è risultato pari a 18,30%, con uno scostamento di un - 0,50% che vale come parametro di riferimento per tutto il Gruppo, per quanto riguarda gli altri parametri riferiti ai centri di prodotto alla Divisione Avio Service e l'indicatore della qualità.

Le OO.SS si sono battute per quanto riguarda i Getti Speciali che non avevano raggiunto anche quest'anno il parametro ICNQ, di prorogare la clausola di garanzia previsto dall'accordo del 13 dicembre 2011, anche per il Bilancio di chiusura del 2013, a causa della particolarità delle attività che si svolgono nel sito di Borgaretto.

Di seguito gli importi mensili ed il saldo da erogare nel mese di luglio parametrato al 5° livello:

Centri di prodotto	PDR complessivo 2013	Quota mensile	PDR erogazione luglio
CdP Comp. Rotanti	3.040,74	1.320,00	1.720,74
CdP Trasmissioni	2.938,32	1.320,00	1.618,32
CdP Pale Statore	3.048,70	1.320,00	1.728,70
CdP Combustori	3.021,39	1.320,00	1.701,39
Sito di Brindisi	2.982,70	1.320,00	1.662,70
DAS Pomigliano	2.920,11	1.320,00	1.600,11
Sedi Bari e Roma	2.974,57	1.320,00	1.654,57
Enti Centrali To/Riv	2.989,53	1.320,00	1.669,53
Enti Centrali Pom.	2.977,39	1.320,00	1.657,39
Getti Speciali	2.928,07	1.320,00	1.608,07

Nell'incontro si è affrontato la questione dell'assistenza sanitaria, la quale non ha trovato attuazione dall'accordo sottoscritto tra le parti; un ritardo che va assolutamente recuperato, a questo proposito abbiamo invitato l'azienda a convocare già la settimana prossima la Commissione e verificare con la società Unisalute, se e' in grado di offrire le stesse prestazioni ai circa 600 addetti che hanno preaderito..

In caso contrario le parti devono assolutamente ricercare scelte alternative al fine di offrire un servizio di prestazione significativo di assistenza sanitaria integrativa ai lavoratori che hanno aderito o che in seguito intenderanno aderire.

Le OO.SS, a riguardo dell'entità del Premio e il conseguente raggiungimento dei parametri, conferma che Avio rappresenta una delle migliori realtà italiane che sa stare sul mercato e crea valore aggiunto, un patrimonio di conoscenza e tecnologia sull'avionica che può solo rafforzarsi con l'ingresso definitivo di General Electric, a tal fine il sindacato vigilerà affinché le scelte industriali ed occupazionali si realizzino concretamente in Italia.

Fim Fiom Uilm Fismic condannano gli atti vandalici che accadono sui siti Avio, ed esprimono forte preoccupazione a riguardo dei più frequenti danneggiamenti alle vetture dei dipendenti del sito di Borgaretto; al fine di far cessare questi atti inaccettabili, chiediamo alla Direzione aziendale del Gruppo di rafforzare il numero degli addetti alla vigilanza o ricercare altre soluzioni controllo.

**Fim Fiom Uilm Fismic Nazionale  
Coordinamento nazionale UILM**

*Roma, 20 giugno 2013*