



## **TRATTATIVA AVIO. ADESSO LAVORARE PER CHIUDERE**

Lunedì 28 novembre u.s. a Roma si è svolto un nuovo incontro tra le OO.SS. e Direzione Avio, per proseguire la trattativa per la Piattaforma di secondo livello.

Si è lavorato affinché si chiudessero tutte le partite rimaste aperte e preparato una bozza di testo. Di seguito sono riassunti i punti salienti sin qui convenuti con l'azienda.

### **Relazioni sindacali e Diritti Sindacali**

Si istituisce lo strumento del Coordinamento sindacale, viene rafforzato il ruolo delle Commissioni sia di sito che di Gruppo. Tutte le Rls di Gruppo si incontreranno con la Direzione aziendale una volta l'anno. Viene istituito il Comitato strategico di Gruppo, per il Cae, le parti si incontreranno per la costituzione.

### **Assistenza sanitaria integrativa e politiche sociali**

Si è confermato quanto stabilito negli incontri precedenti l'avvio dell'assistenza sanitaria. Le parti convengono che dalla firma del Contratto aziendale, e sino al massimo al 30 aprile, dovranno essere definite le modalità i costi e i contenuti. Per quanto riguarda gli asili nido, in via sperimentale a partire dal prossimo anno scolastico verranno istituite convenzioni con asili nido pubblici.

### **Trasferte**

Sulle trasferte si sono definiti modalità e tempi su cui calcolare le varie indennità: pié di lista, forfettario e il semi-forfettario. La Direzione ha accettato l'aumento dell'indennità di trasferta, e soprattutto l'equiparazione delle figure operaie e impiegati a quelle dei quadri. Annualmente una commissione di sito verificherà l'andamento delle trasferte e le eventuali anomalie.

### **Inquadramento**

Sull'inquadramento si è convenuto un percorso, sia nelle modalità che nella tempistica, per analizzare e approfondire nuovi profili per creare le condizioni sbocchi professionali per i lavoratori, istituendo un'apposita Commissione, formata dalle OO.SS. e dall'azienda, che si rappresenterà con le strutture territoriali.

### **Flessibilità**

L'azienda ha formulato una proposta apprezzabile:

- **8 ore della banca ore individuale** possono essere utilizzate da tutti i lavoratori a blocchi di mezz'ora per eventuali ritardi nell'arco dell'anno.  
(Per tutti i lavoratori si intendono: impiegati, turno centrale e turnisti).

- Ai lavoratori che fanno il turno centrale sono consentiti tre ritardi al mese, con un massimo di mezz'ora per ritardo giornaliero da recuperare nella stessa giornata a blocchi di un quarto d'ora. I tre ritardi sono aggiuntivi rispetto alle 8 ore di banca ore.

Fim Fiom Uilm Fismic, ritengono utile il confronto sin qui avuto con la Direzione Avio. Siamo altresì consapevoli che la partita non è chiusa.

Rimangono sul tavolo due elementi qualificanti: Mercato del lavoro e Salario, sui quali le distanze sono importanti. Sul primo ci attendiamo dalla Direzione Avio significativi passi in avanti. Sul salario emerge la differenza tra la nostra richiesta e la posizione dell'azienda.

Il prossimo incontro è stato calendarizzato per martedì 13 dicembre.

Fim Fiom Uilm Fismic Nazionali

Roma, 30 novembre 2011