



TRATTATIVA AVIO: PASSI IN AVANTI

Mercoledì 16 novembre a Roma si sono incontrate le segreterie nazionali di Fim Fiom Uilm Fismic unitamente al coordinamento unitario e la Direzione Aziendale Avio per proseguire il confronto per il contratto integrativo aziendale.

Le parti in considerazione dall'ultimo incontro del 4 novembre u.s. hanno convenuto di affrontare i seguenti punti della Piattaforma:

- 1. Assistenza sanitaria integrativa**
- 2. Trasferte**
- 3. Inquadramento**
- 4. Orario di lavoro e flessibilità**

Fim Fiom Uilm e Fismic hanno ribadito la necessità di costituire e avviare in tempi certi lo strumento dell'assistenza sanitaria integrativa, e renderla esigibile entro tre o quattro mesi dalla firma dell'accordo.

Sulle trasferte, preso atto che in Avio Spa, vi sono trattamenti di miglior favore al CCNL, le OO.SS. hanno chiesto una maggiore attenzione sia in termini economici che sul trattamento nel suo complessivo. Unificazione dei trattamenti operai-impiegati; introduzione del forfettario dopo i primi tre giorni di trasferta; incremento delle indennità di trasferta. Per meglio monitorare l'andamento delle trasferte si è convenuto che venga istituita una commissione, che si riunirà una volta l'anno a livello di gruppo, per verificare le eventuali criticità.

Sull'inquadramento l'azienda ha fatto delle aperture, individuando specifiche attività, che a valle di un periodo di cinque anni di anzianità nella mansione, possono avere una crescita professionale: sabbiatori, magazzinieri, brocciatori, verniciatori, Fpi, elettroerosioni, controllo distruttori.

Le OO.SS. hanno chiesto all'azienda un ulteriore passo in avanti, per affrontare più complessivamente il problema dell'inquadramento attraverso un esame congiunto che analizza tutte le categorie professionali e di attività e funzioni presenti in azienda.

Sulla Banca ore, la nostra posizione è alquanto chiara e in linea con la Piattaforma. L'azienda deve partire dal confermare e migliorare, l'accordo del 2006. Ribadiamo la necessità di dare risposte ai lavoratori individuando una serie di flessibilità, pur nel rispetto dell'organizzazione del lavoro dell'azienda, anche attraverso una rimodulazione nell'utilizzo della banca ore, sia per il turno centrale sia per i lavoratori a turno.

FIM FIOM UILM FISMIC, hanno altresì chiesto alla Direzione Avio, di intraprendere le iniziative necessarie per una rapida chiusura della trattativa per il rinnovo del Premio di Risultato. Si è deciso di proseguire con un calendario di incontri, 28 novembre e 13 dicembre.

FIM FIOM UILM FISMIC
COORDINAMENTO AVIO

Roma, 17 novembre 2011